

MEMÒRIA 2020

UN ANY MÉS AL COSTAT DELS I LES
PROFESSIONALS DE JOVENTUT

ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	2
MEMBRES DE L'ORGANITZACIÓ	2
Òrgans de Govern	2
Sòcies i socis	3
Assemblea	3
Recursos humans (assalariades)	4
Seu social	4
PROJECTES	4
Democratic Innovations in Youth Work	4
Cens de professionals de l'àmbit de la joventut a Catalunya	6
Bones Pràctiques en l'àmbit de la joventut	6
Reconeixem-nos	8
COMUNICACIÓ I IMPACTE SOCIAL	9
Xarxes i web	9
Projectes	10
Trobades	10
COL·LABORACIONS I PARTICIPACIÓ EXTERNA	11
Pla Nacional de Joventut de Catalunya	11
38a jornada sobre Polítiques Locals de Joventut	12
Compareixença al Parlament d'Euskadi	12
Renovació de convenis	12
DEFENSA	13
Vaga feminista del 8M	13
Comunicat per l'obertura d'equipaments juvenils	13
SERVEIS A SÒCIES	14
Borsa de treball	14
Avantatges	14
Assessoria laboral	14
Butlletí	15
ECONOMIA	15
Compte de pèrdues i guanys 2020	15
Balanç de situació 2020	16

INTRODUCCIÓ

L'associació es va posar en marxa l'any 2004 amb un objectiu clar: recollir, defensar i promoure les reivindicacions i drets de les i els treballadors de les polítiques de joventut del nostre país. Aquest 2020 ha superat el setzè any de vida estant al costat de les treballadores i els treballadors en l'àmbit de la joventut a Catalunya. Al llarg d'aquest recorregut l'ACPJ, s'ha consolidat com a interlocutor clau i ha estat defensant, promovent i cercant un reconeixement d'aquesta professió; imprescindible pel desenvolupament de les persones joves en aquest cicle vital.

Tot i això, el col·lectiu de professionals de joventut segueix vivint de forma generalitzada condicions de treball deplorables, amb elevats nivells de precarietat i amb un reconeixement tècnic i professional escàs. Per això l'entitat continua tenint molts reptes per endavant: regulació dels perfils professionals, garantir unes condicions de treball i remuneracions dignes i un sistema de formació especialitzat. Per seguir fent front a aquests reptes, que incrementen en el context actual, cal destacar que l'entitat ha treballat en tres línies clares:

- 1) Actuar com a entitat de defensa dels i les professionals de joventut davant les administracions.
- 2) Elaborar projectes i dur a terme accions tant pròpies com en col·laboració amb altres entitats, associacions, federacions o col·legis.
- 3) Seguir oferint i promovent l'ús dels serveis i recursos que es posen a disposició de les persones sòcies.

Malauradament, aquest 2020 ha estat un any truncat per la COVID, que ha suposat l'impediment de l'organització presencial de moltes activitats i ha dificultat la consecució d'objectius. De totes maneres ens hem mantingut actius, adaptant-nos al nou context i aprofitant per fer renovacions internes de l'entitat.

La defensa i suport de la professió, del treball en l'àmbit de la joventut i de les polítiques de joventut, han estat l'eix transversal a totes les activitats, projectes i accions empresades des de l'associació. Creiem fermament que les línies de treball i la tasca realitzada des de l'ACPJ durant 2020 ajudarà d'una banda a seguir recolzant els i les professionals de joventut, i d'altra banda a promoure la difusió i projecció de tota la feina assolida per aquest sector.

MEMBRES DE L'ORGANITZACIÓ

Òrgans de Govern

Rol	Persona
Presidenta	Erica Busto
Tresorer	Alexis Sánchez
Secretari	David Nàcher
Vocal	Narcís Renguero

**Es va convocar una Assemblea General Extraordinària l'11 de Novembre de 2020 per modificar i aprovar els nous rols de la junta . Hi van participar-hi 5 persones sobre les 117 sòcies i la tècnica de l'entitat. Posteriorment es va enviar una enquesta virtualment per fer més participativa la votació, i es van sumar 8 vots més. De les persones que hi van participar, totes estaven a favor de la modificació de rols, així que es va tramitar la nova junta al Departament de Justícia de la Generalitat.*

Sòcies i socis

L'ACPJ finalitza l'any 2020 amb 112 persones associades: 63 sòcies i 49 socis al corrent de pagament. El nombre de baixes al llarg de l'any es situa en 9 i el d'altres en 4. A nivell de distribució territorial es manté una major adhesió des de la província de Barcelona, seguida des de força distància de Tarragona, Girona i finalment Lleida en aquest ordre.

Província	Nombre de persones sòcies
Barcelona	88
Tarragona	15
Girona	9
Lleida	6

Assemblea

Durant 2020 s'han celebrat dues assemblees telemàtiques degut al confinament: l'Assemblea General Ordinària i una Assemblea General Extraordinària.

L'AGO es va dur a terme el 24 d'abril de 2020 i els principals temes que es van adreçar van ser:

- Aprovació de l'acta de l'Assemblea General Ordinària del 2019 i l'acta de l'Assemblea General Extraordinària de 2019
- Explicació i aprovació de l'Informe anual de gestió i el Balanç econòmic 2019
- Canvis a la junta: altes i baixes
- Explicació i aprovació del Pressupost per l'any 2020
- Presentació i aprovació de les línies de treball del 2020:
- Què hem de fer com associació respecte al Coronavirus?
- Torn obert de paraules

L'AGE es va convocar únicament per aprovar els nous rols de la junta directiva de l'entitat.

Recursos humans (assalariades)

El rol de coordinació tècnica l'ha assumit l'Oriol Nicolau entre gener i setembre, des de setembre fins a finals d'any l'Alba Ortega ha assumit el relleu. Entre gener i desembre de 2020 la jornada laboral ha estat de 20 hores setmanals per gestionar tots els processos relacionats amb els projectes de l'entitat, la comunicació, l'atenció al públic i la gestió interna de l'ACPJ:

- Dinamització i gestió dels serveis adreçats als socis i sòcies.
- Redacció, actualització i gestió de materials i eines per a la comunicació externa de l'entitat (butlletí, webs, xarxes socials, premsa).
- Gestió tècnica de l'entitat.
- Disseny i execució de projectes d'atenció directa al col·lectiu professional, d'incidència política, social i de participació.
- Presentació dels projectes a les convocatòries de subvenció així com la seva posterior justificació tècnica i econòmica.
- Seguiment tècnic i econòmic dels projectes de l'entitat.
- Redacció de la Memòria i el Pla de Treball anuals.
- Suport i acompanyament a la junta i a les persones associades de l'ACPJ.

** Les perspectives de recursos humans durant 2021 són molt positives. Primerament, perquè la vinculació al projecte europeu "Democratic Innovations in Youth Work" - que serà explicat a l'apartat de projectes - ha permès ampliar la jornada de la tècnica a una jornada completa, així com alliberar part del secretariat. A banda, hi ha la previsió d'incorporar una persona jove en pràctiques amb la intenció d'incorporar-la laboralment a l'equip al finalitzar les pràctiques.*

Seu social

L'ACPJ té la seva seu social al local cedit per la Direcció General de Joventut al carrer Calàbria 120 de Barcelona. Es disposa d'un ordinador propi, connexió a internet, una impresora cedida per la Generalitat i mobiliari per emmagatzemar el material de l'entitat: com ara els roll-ups, cartells, merchandising, llibres, etc.

L'espai és compartit amb la Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball Internacionals de Catalunya (COCAT), amb la que hi ha molt bona relació.

PROJECTES

Democratic Innovations in Youth Work

El DIYW és un projecte en col·laboració amb Alemanya i Polònia. Mapejarem innovacions democràtiques juvenils als tres països i en compartirem els resultats en espais d'educació formal i no formal.

El projecte "Democratic innovations in Youth Work" neix de les ganes de posar el focus en nous formats de participació juvenil democràtica a diferents països europeus. La unió entre professionals de joventut d'Alemanya, Polònia i Catalunya ha donat lloc a aquest projecte.

L'objectiu principal és entrar en contacte amb projectes en les diferents regions, on els i les joves en són els protagonistes, i crear material en diferents suports (vídeos i guies) que ajudin a promoure i disseminar aquestes pràctiques. Es desenvoluparà entre gener de 2021 i desembre de 2023.

Els materials que produïrem i difondrem seran:

1. Vídeos:

Es faran tres vídeos per país basats en tres projectes diferents. A cada vídeo s'explicarà com s'estan duent a terme projectes que treballen per incrementar la participació juvenil des d'una perspectiva innovadora i democràtica en diferents àmbits: habitatge, atur, violència de gènere, etc.

Per dur-ho a terme:

- Contractarem una persona creadora del vídeo.
- Contactarem una persona jove que moderarà els vídeos.
- Planificarem i executarem el rodatge del vídeo:
- Editarem i publicarem el material audiovisual.

2. Guia didàctica:

Elaborarem conjuntament amb els i les sòcies una guia sobre la recerca en innovacions democràtiques i mètodes d'educació no formal per a professionals de la joventut.

Per dur-ho a terme:

- Investigarem sobre el concepte d'innovacions democràtiques.
- Desenvoluparem el concepte i contingut de la guia.
- Testejarem el material en escoles i associacions joves. Els i les joves participaran en la fase de proves i avaluació i els seus comentaris quedaran documentats.
- Revisarem i incorporarem els canvis necessaris resultants del testeig.
- La guia es traduirà a 4 idiomes: català, castellà, alemany i polac.

3. Formació:

Realitzarem un curs formatiu per proporcionar als i les treballadores de joventut les habilitats i els coneixements sobre com utilitzar la els vídeos i la guia didàctica per introduir el tema de les innovacions democràtiques a la seva feina, amb l'ús de mètodes d'educació no formal.

Per dur-ho a terme:

- Desenvoluparem el concepte i el contingut.
- Realitzarem proves i avaluacions per posar en pràctica el curs amb l'objectiu de garantir que el curs s'adaptarà a les expectatives i necessitats dels i les professionals de joventut.
- Revisarem i adaptarem el curs després de rebre feedback.
- Traduirem el curs als 4 idiomes: català, castellà, alemany i polac.

Cens de professionals de l'àmbit de la joventut a Catalunya

El Cens de professionals en l'àmbit de la joventut a Catalunya constitueix una radiografia fidel a de la realitat que viu aquest col·lectiu.

El 2018 vam iniciar un estudi sobre el "Cens de professionals en l'àmbit de la joventut a Catalunya". L'hem desenvolupat sobre el terreny amb el suport de la cooperativa llabso, com a experta en estudis sociològics.

Hi va haver una primera fase participativa de planificació i disseny de l'enquesta, en la que es va col·laborar amb diferents agents i es va decidir el calendari, els apartats i les preguntes que havia de contenir. Es va compartir amb els i les professionals d'arreu del país, i com a resultat hi van participar 604 professionals de joventut.

Durant el 2019 es va dur a terme el tractament de les dades, així com la redacció de l'informe resultant. Degut a la situació de pandèmia el procés s'ha endarrerit, amb la qual cosa les últimes correccions s'han dut a terme a finals de 2020.

S'ha fet una trobada birrera oberta el dia 24 de març de 2021 per fer públic el cens i posar-lo a disposició de qui vulgui accedir-hi tant en format físic com digital. Així com se n'han fet arribar còpies en format tant digital com físic a l'Observatori Català de Joventut i la Direcció General de Joventut (qui ha donat suport econòmic), i entitats similars.

Bones Pràctiques en l'àmbit de la joventut

El Bones Pràctiques és un projecte col·laboratiu que consisteix en recollir, estructurar, difondre i promoure tot el coneixement acumulat dels i les professionals de la Joventut.

El 2020 és el 8è any de vida del projecte i de la plataforma web. El funcionament consisteix a fer anualment una crida perquè es presentin diversos projectes de joventut i aquests siguin avaluats per un Consell Avaluator (format per sòcies i membres de l'ACPJ). Després de l'avaluació, aquells projectes que són considerats bones pràctiques sota un set de criteris explicats a la web de BP, aquests són incorporats a la plataforma. A més a més, s'organitzen jornades presencials a les regions on es desenvolupen aquests projectes per donar-los a conèixer i fer-ne difusió, per fomentar la descentralització i la involucració d'altres parts de Catalunya més enllà de Barcelona.

L'objectiu de la plataforma és convertir-se en una eina per a poder consultar diferents projectes i mètodes de treball potencialment aplicables a la seva realitat immediata, opinar i debatre sobre el seu contingut i promoure iniciatives per prestigiar i preservar l'àmbit i el sector.

Aquest any es va fer una crida a inicis d'any perquè es presentessin nous projectes. Malauradament, degut al context de pandèmia, el procés va quedar parat durant força mesos. Es va tornar a re-activar a finals d'any, quan el Consell Avaluator va treballar sobre una matriu per fer la corresponent avaluació als 10 projectes que s'havien presentat i ens havien fet arribar la informació necessària. D'aquests se'n van escollir dos de nous que seran incorporats a la plataforma. Així doncs, actualment a la pàgina web hi ha 30 projectes (els quals seran actualitzats durant 2021), i s'hi incorporaran:

- Nits d'Insomnia del Departament de Joventut de Cornellà de Llobregat
- Crea 2 de l'Ajuntament de Lleida

El Consell Avaluator està compost per 6 persones sòcies de l'entitat juntament amb la Presidenta, de les quals 5 han dut a terme les avaluacions d'aquest 2020:

- Erica Busto
- Marta Montserrat
- Maria Teresa
- Pep Guasch
- Pep Montes

Les persones del Consell es dediquen de forma voluntària i sense cap retribució a aquesta tasca. El projecte ha anat creixent i requereix un manteniment més alt, que pot ser incompatible amb la disponibilitat de les persones del Consell i les tasques de la tècnica. Així doncs, s'obrirà una vacant a l'entitat per dur a terme la coordinació i seguiment del projecte de Bones Pràctiques per assegurar que tant la plataforma web com la difusió dels

projectes està al dia. Aquesta persona formarà part de l'entitat amb un conveni de pràctiques, amb la intenció que s'incorpori de manera assalariada quan finalitzin les seves pràctiques.

El projecte té el suport econòmic de la Direcció General de Joventut. Les entitats que hi col·laboren són l'Associació Catalana d'Empreses de Lleure, l'Educació i la Cultura (ACELLEC), el Màster Interuniversitari de Joventut i Societat (MIJS), el Col·legi d'Educatores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC) i el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC).

Reconeixem-nos

El Reconeixem-nos és una jornada on debatem temàtiques relacionades amb les polítiques de joventut juntament amb col·lectiu juvenils.

La jornada Re-coneixem-nos es va dur a terme el 20 de gener de 2020 al Pati Manning, juntament amb la Federació de Casals de Joves, i tenim la intenció de convertir-la en un esdeveniment anual. Aquest espai de trobada tenia dos objectius principals:

- Debatre sobre la importància de la formació en les polítiques, els plans locals i el treball amb joves.
- Conèixer diferents recursos útils existents que es posen a disposició dels i les professionals per a millorar la seva tasca.

Es van inscriure unes 60 persones, però hi van assistir unes 30 degut al gloria (el temporal i les carreteres tallades van dificultar la participació).

El programa de la jornada va ser el següent:

- 10:00 Benvinguda i inscripcions
- 10:15 Presentació de l'acte
- 10:45 Ponència de contextualització de la importància i la història de la formació permanent en l'associacionisme a càrrec de Rosa Sensat i de l'Escola Lliure el Sol.
- 11:15 Speakers' Corner de presentació d'ofertes formatives amb la participació de: LAMBDA, Energy Control, Escoltes Catalans, Centre d'Estudis Africans i Interculturals, Consell Nacional de la Joventut de Catalunya, Xarxa d'Economia Solidària, Matriu, Servei Civil Internacional, Escoltes Catalans i Casals de Joves.
- 12:15 Taula rodona d'experiències formatives: "Promoure la participació juvenil a partir de la formació" amb Minyons Escoltes i Guies de Catalunya, Servei Civil Internacional, Escoltes Catalans i Casals de Joves. Estarà moderada per l'Helena Giner, professional de joventut i ex-membre de la junta de Casals de Joves.

La jornada ha donat lloc al “Catàleg de recursos formatius d’entitats juvenils”. Aquest recurs que ara us oferim a través de la web joventut.info és fruit d’aquest treball col·laboratiu i té l’objectiu d’apropar-vos les entitats que van participar al (RE)Coneixem-nos, per tal que tingueu més opcions quan vulgueu formar-vos a vosaltres o a joves amb els que trebal·leu.

A finals d’any hem seguit mantenint reunions periòdiques amb l’Associació de Casals de Joves de Catalunya per preparar la propera jornada, que tindrà lloc durant 2021 i tractarà sobre l’auto-organització juvenil versus l’adultocentrisme. Per a la qual ja hem establert l’escaleta de l’acte i tancat ponències i participació de diverses entitats juvenils així com membres de l’Administració per a que prenguin part a la jornada.

COMUNICACIÓ I IMPACTE SOCIAL

Com ja hem mencionat amb anterioritat, l’any 2020 ha estat un any truncat per la COVID i que per tant les activitats i accions presencials no han estat possibles. Cosa que ha dificultat assolir un impacte social major. De totes maneres ens hem adaptat al context actual, re-convertint en virtual el que preferiblement hagués estat presencial. A continuació llistem les diferents eines fetes servir per valorar l’impacte social pel que fa al les xarxes i el web, els projectes, la participació externa i les trobades. .

Xarxes i web

En referència a xarxes i comunicació, tanquem l’any amb el següent increment en els seguidors/es:

- Twitter: A finals de 2020 tenim al voltant de 3.270 seguidors/es (2.992 seguidors/es el 2019, i pujat a 3.282 a finals de març de 2021)
- Facebook: A finals de 2020 tenim 3.559 “m’agrada” i 3.640 seguidors/es.
- Instagram: A finals de 2020 tenim 503 seguidors/es (pujant a 525 a finals de març de 2021)
- Grup de Whatsapp: 38 membres (als quals se’ls comparteix informació sobre jornades, seminaris o ofertes de feina, així com se’ls convida a la participació en els diversos projectes que impulsa l’entitat).
- Butlletins: Hem fet un enviament mensual (12 durant 2020) el qual arriba a un total de 750 persones.
- Material de comunicació (flyers, targetes, roll-up i banners): S’han mantingut diverses reunions amb dues persones dissenyadores, entre les dues han fet un total d’11 propostes de material de comunicació, que anaven modificant segons el feedback que els hem donat des de l’entitat. El resultat és que s’ha renovat tot el material de comunicació i difusió d’acord amb el llibre d’estil i el nou logotip de

l'entitat aprovats a l'AGO de 2020: flyers, targetes, roll-ups i banners per a les xarxes.

- Pàgina web: A finals de 2020 ha tingut 4.776 visites de 1.252 usuaris.
- Renovació de la web de l'ACPJ: Durant el mes de setembre de 2020 es s'ha reprès el contacte amb els desenvolupadors de la pàgina web i s'ha començat a mantenir reunions per decidir la nova estructura de la pàgina web, la qual passarà per una completa actualització de format, disseny, estructura i al seu torn s'inclourà nou contingut. Els resultats de l'encàrrec i les reunions començaran a veure la llum durant l'inici de 2021.

Projectes

En referència als projectes de l'entitat:

- Cens de Professionals de Joventut de Catalunya: Per a la confecció d'aquest es va interactuar amb 604 professionals, el qual és un nombre força elevat per a representar el sector. S'han finalitzat les últimes correccions del llibre que es posa a disposició dels sòcies i de qualsevol persona a qui li pugui ser d'interès.
- Bones Pràctiques: 30 projectes considerats com a BP i dos de nous durant 2020 dels 17 que es van presentar (resultat de la crida que es va fer a inicis de 2020 per incentivar que es presentessin nous projectes).

Tot i no haver pogut fer jornades presencials aquest 2020, esperem que es puguin fer les presentacions de les noves incorporacions durant 2021 i valorem que el projecte segueix creixent i sumant recursos a la guia de Bones Pràctiques.

A més a més, destaquem que a finals de 2020 es va decidir contractar una persona en conveni de pràctiques universitàries per a donar suport en la coordinació i seguiment del projecte de Bones Pràctiques. Aquesta persona s'ha incorporat a l'equip a finals de març de 2021. La intenció és contractar-la un cop acabat el conveni de pràctiques per a passar a formar part de l'ACPJ de manera permanent en vinculació amb el projecte de Bones Pràctiques.

- Llibre #FemXarxa: S'han venut o regalat 25 llibres del tècnic de joventut #FemXarxa a Lleida, Girona, Barcelona i Càceres. Els ingressos que es reben del llibre es destinaran a l'Hospital de Sant Joan de Déu.
- Reconeixem-nos: La jornada es va organitzar la jornada el 22 de gener de 2020 al Pati Manning i a posteriori es va confeccionar el catàleg de recursos formatius d'entitats juvenils que després es va posar a disposició dels usuaris. S'hi van inscriure 60 persones, de les quals malauradament en van poder assistir 30 degut al temporal Gloria. Valorem positivament tant l'organització, com la participació (tenint en compte el context), com els resultats en referència al recurs generat: un catàleg

d'entitats juvenils classificat segons tipologia, serveis o activitats. Per aquest motiu seguirem organitzant aquestes jornades.

- S'han realitzat dues reunions amb la DGJ (una el 20 de febrer i l'altra el 19 de maig)

Trobades

Hem celebrat diverses trobades birreres, una AGO (reglamentària) i una AGE (per aprovar una modificació d'estatuts i una canvis en els membres de junta).

Aquestes trobades han permès estrènyer vincles i enfortir la participació de les persones sòcies a l'entitat, ja que són espais on es crea un espai distès i informal. En aquests espais es reitera que l'associació és una espai de participació oberta on tota la col·laboració per part de les persones sòcies és benvinguda.

- Trobades birreres: El fet d'haver de fer-les de forma virtual ha fet que la participació minvés. De totes maneres se n'han celebrat 3 al llarg de 2020 amb una participació d'entre 6 i 12 persones:

* Maig: Document marc d'activitats d'estiu

* Setembre: Benvinguda de la nova tècnica i comiat de l'antic.

* Novembre: Debat sobre el Pla Nacional de Joventut de Catalunya

- AGE: Se'n va celebrar 1 al novembre de 2020 per decidir un canvi en els membres de junta i en els estatuts amb una participació de 6 persones. Valorem que és una participació baixa si tenim en compte que hi ha 117 sòcies i un whatsapp amb 38 d'aquestes. D'altra banda el nucli més actiu són entre 10 i 15 persones. En aquest sentit seguirem treballant per enfortir la participació interna i assegurar que les sòcies de l'entitat viuen l'entitat com un espai propi on poder dir la seva.
- AGO: Se'n va celebrar 1 el 24 d'abril de 2020 (telemàtica) on hi van participar 13 persones sòcies. On es va aprovar l'informe anual de gestió i el Balanç econòmic 2019, canvis a la junta: altes i baixes i l'explicació i aprovació del pressupost per l'any 2020. a més a més, es va donar pas a la presentació i aprovació de les línies de treball del 2020. A través d'aquesta eina valorem que l'associació actua de forma transparent amb les persones sòcies i incitem la seva participació i escoltar les seves opinions.
- Reunions de junta: Se n'han celebrat 8 durant 2020 per a fer un seguiment del funcionament de l'entitat i assegurar que la persona tècnica està en línia amb la resta de la junta i l'estratègia política d'aquesta. Valorem que és important ser constants pel que fa a les reunions més internes de l'entitat, així que més enllà de les reunions tenim un grup de whatsapp on hi ha els membres de junta i la persona tècnica de l'entitat a través del qual hi ha contacte diari. Es comparteixen els avanços a diferents nivells (sobre projectes, comunicació, xarxes, decisions, etc).

COL·LABORACIONS I PARTICIPACIÓ EXTERNA

Pla Nacional de Joventut de Catalunya

Estem tenint presència en el procés d'elaboració del Pla Nacional de Joventut de Catalunya. Ho fem mantenint reunions amb la Direcció General de Joventut, així com assistint a les Taules del Pla Nacional de Joventut organitzades per la DGJ juntament amb altres entitats que representen la joventut (com el CNJC).

Hem fet i seguirem fent aportacions al Pla Nacional de Joventut de Catalunya, aportant les nostres recomanacions i aportacions sobre com millorar les condicions i drets dels professionals de joventut, que al seu torn tindrà un impacte positiu en el desenvolupament dels i les joves.

38a jornada sobre Polítiques Locals de Joventut

El confinament a causa de la COVID19 ha suposat un trencament i un repte per als Serveis locals de joventut posant en evidència noves necessitats de les persones joves, obligant a repensar l'acompanyament i els canals i mètodes de comunicació que se'ls oferia des dels Serveis locals de joventut.

En aquest context la Diputació de Barcelona va organitzar la *38a Jornada de polítiques locals de joventut: Les polítiques locals de joventut: i ara què?*. On es va convidar a l'ACPJ a moderar la taula rodona de la sessió: *Els equipaments juvenils en temps de COVID. I ara què?*. El programa va ser el següent:

9:30h Presentació: Javier Silva Pérez, diputat delegat de Joventut. Àrea d'Educació, Esports i Joventut i alcalde de Polinyà

9:40h Taula rodona: Oportunitats i perspectives dels equipaments juvenils en situació de prevenció

- Clàudia Pérez Martínez - La Masoveria, Servei de joventut de Llinars del Vallès
- Servei local de joventut pendent de concretar
- CAE, formació i serveis socioculturals
- Departament de Salut - Generalitat de Catalunya

Compareixença al Parlament d'Euskadi

El Govern Basc ha introduït la tramitació de llei sobre Joventut al Parlament Basc. En aquest context, l'assessora de joventut de el Grup Parlamentari Elkarrekin Podem-IU, Lorena Vicioso, va entrar en contacte amb nosaltres. Consideràven que l'experiència que hi ha hagut a Catalunya amb la llei de Joventut podia enriquir el seu debat i procés.

Així doncs, es va convidar a l'ACPJ a fer una compareixença al Parlament Basc per fer una valoració de l'implementació de la Llei de Joventut a Catalunya. L'Èrica Busto, presidenta de l'entitat, i el Pep Montes, soci de l'ACPJ, van comparèixer en representació de l'ACPJ. La contribució va ser molt ben rebuda.

Renovació de convenis

Hem continuat treballant pel reconeixement de l'entitat com a agent expert i de consulta imprescindible en totes les àrees que afecten els i les professionals, el treball amb joves i les polítiques de joventut.

Per aquest motiu hem renovat (i seguim renovant) els convenis de col·laboració amb algunes entitats col·laboradores, com ara: el Col·legi d'Educaadores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC), el Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs (COLPIS), l'Associació Catalana d'Empreses del Lleure, l'Educació i la Cultura (ACELLEC), el Col·legi de Pedagogs de Catalunya (COPEC) o la Coordinadora per a l'Animació Sociocultural de Catalunya (CASC_CAT).

Preparació trobada estatal

Durant l'abril Aquest matí vam reunir amb professionals de joventut de València, Albacete, Jaén, Granada i Sevilla per seguir treballant en projectes compartits. La intenció era crear l'espai per a una trobada de professionals a nivell estatal.

Degut a la situació de pandèmia no es va poder tirar endavant, però es va redactar un manifest promovent la importància de les polítiques de joventut especialment en situacions com l'actual. En les que es fa visible que, l'educació no formal, el lleure educatiu, és un servei essencial.

DEFENSA

Vaga feminista del 8M

L'ACPJ fa vaga el dia de la dona treballadora i promou que tota la societat s'hi impliqui. S'anima als i les professionals del sector a que la secundin pels múltiples motius i en el cas del nostre sector, sempre inestable, sense nosaltres, les dones, l'aplicació de les polítiques de joventut i el treball amb joves no seria possible.

Comunicat per l'obertura d'equipaments juvenils

Davant el tancament dels equipaments juvenils, els professionals de joventut hem vist la nostra tasca encara més difícil. Per aquest motiu des de la junta es proposa i fa difusió d'un comunicat per recollir firmes demanant l'obertura d'aquests:

Des de l'Associació Catalana de Professionals de Joventut conjuntament amb altres entitats, col·lectius i persones demanem a la Generalitat de Catalunya que consideri el treball amb les persones joves com essencial i reobri els equipaments de tot el país i es permeti el treball de les professionals a peu de carrer.

La joventut ha estat sempre una etapa lligada a la precarietat, l'estigmatització i la banalització per part de la societat. Des de l'inici de la pandèmia veiem com tots els índex sobre l'emancipació juvenil han empitjorat. L'atur, l'encariment de l'habitatge, les llistes d'espera en els centres de formació professional i l'empitjorament de l'autopercepció de la salut mental són només la punta de l'iceberg que ens exemplifica el que estan vivint les joves.

Les polítiques de joventut han estat històricament infrafinançades. Les professionals no tenen les eines per poder revertir aquesta situació perenne que viu Catalunya envers els seus joves. De les millors polítiques actives que s'han estès en el nostre país són els equipaments juvenils -que actualment estan tancats- i el treball als carrers i places -que no són autoritzats-. Igual que passa amb les activitats extraescolars, en aquestes condicions la nostra feina als Casals, als Espais Joves i a peu de carrer, és impossible.

Les professionals de joventut treballem amb el vincle, amb l'estar presents en cada moment i en les emocions. Portem un any innovant, posant tot el nostre esforç en la creació d'eines telemàtiques per poder arribar al jovent, però no és suficient. Hem d'obrir els nostres equipaments i ser presents als carrers. Hem de seguir fent la nostra tasca i ho hem de fer com més aviat millor.

No podem seguir menystenint les polítiques de joventut.

Nosaltres pensem que el jovent és essencial i, com a tal, hem de ser al seu costat, com sempre hem fet i obrir els equipaments juvenils de Catalunya.

El comunicat, amb més de 230 signatures i diverses entitats adherides (Consell Nacional de Joventut de Catalunya, Col·legi d'Educatrices i Educadors Socials de Catalunya, Associació Catalana d'Empreses del lleure, l'Educació i la Cultura, Associació de Casals i Grups de Joves de Catalunya, + Educació Cooperativa) s'ha fet arribar a la Direcció General de Joventut durant març de 2021. Tot i compartir la visió amb nosaltres sobre la necessitat d'obertura dels equipaments, se'ns va instar a seguir sumant firmes de regidories i consells comarcals per fer-ho arribar al Departament de Salut.

SERVEIS A SÒCIES

L'associació ha continuat i continuarà impulsant l'ús d'aquests serveis a través de les xarxes socials, el grup de Whatsapp, els butlletins i les trobades birreres.

Borsa de treball

Durant 2020 s'ha seguit utilitzant la intranet de la web per publicar ofertes de feina. S'han publicat al voltant de 10 ofertes de treball durant 2020. Però hem començat a valorar que podia ser més eficient fer arribar les ofertes a través d'un canal d'ús més ràpid i accessible. Així doncs, a finals d'any hem començat a implantar el grup de whatsapp per compartir les ofertes de feina i se n'han difós 5 fins a finals de 2020. La intenció és fomentar aquest canal com a via per compartir amb els socis i sòcies de l'entitat ofertes de feina dins del sector.

Avantatges

Essent coneixedors/es que una de les principals necessitats dels i les professionals de joventut és la formació constant i el reciclatge, s'ha seguit oferint a socis i sòcies descomptes i avantatges en cursos i seminaris formatius que ofereixen les institucions amb qui l'ACPJ hi manté conveni (CEESC, COLPIS, COPEC, CASC_CAT i ACELLEC).

Assessoria laboral

Hem seguit promovent l'ús de l'assessoria laboral gratuïta que oferim, tot i que durant 2020 tan sols una persona sòcia n'ha fet ús. D'altres han acudit a la junta de l'entitat amb dubtes sobre els estudis i formacions necessàries per poder treballar en l'àmbit de la joventut, i des de l'associació se'ls ha donat la informació necessària. Ens proposem donar força a aquest servei fent-ne una difusió més àmplia, que vindrà de la mà de la renovació completa de la pàgina web, el qual ajudarà a visibilitzar aquest servei.

A banda, hem donat assessorament a algunes de les persones sòcies o no sòcies que obrien convocatòries de perfils de tècnics/ques o dinamitzadors/res de joventut a les seves respectives feines, sobre els coneixement o formacions prèvies rellevants que poden demanar als requisits de la convocatòria i informacions similars.

Butlletí

S'ha seguit enviant el butlletí mensualment per informar sobre canvis, avenços i projectes de l'entitat, així com incitar la participació interna en els projectes de l'entitat. Durant 2020 s'han fet 12 enviaments, que han arribat a un total de 750 persones.

Durant 2021 incrementarem la difusió i la promoció d'ús dels serveis, així com la participació de les persones sòcies en els diferents espais i projectes de l'entitat:

- Assessorament laboral i legal gratuït il·limitat.
- Orientació sobre les funcions i les tasques del lloc de treball.
- Borsa de treball especialitzada per professionals de joventut.
- Enviament mensual del butlletí informatiu.
- Descomptes a cursos formatius en l'àmbit de la joventut.
- Participació en espais de contacte amb professionals de joventut.
- Participació en espais de decisió de l'associació
- Implicació en els projectes de l'entitat.

ECONOMIA

Balanç econòmic 2020

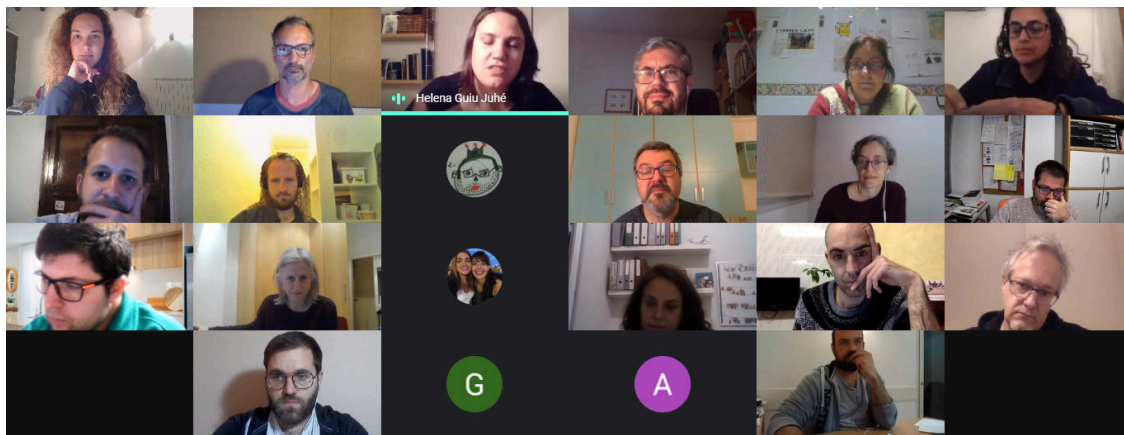
Ingressos	
Subvenció DGJ	18.000
Quotes sòcies	2.850
TOTAL	20.850
Despeses	
Despeses personal	
Salaris	12.384,72
Seguretat Social	3.352,63
Gestions i serveis	
Gestoria	1.534,20
Serveis i comissions bancàries	271,78
Subministraments i telèfon mòbil	73,06
Material oficina	51,73
Comunicació	
Disseny i Material Comunicació	640
Renovació web	3377,41
Manteniment, servidor i allotjament web	114,24
Quotes	
Quota sòcies CJB	50
Quota sòcies pangea	112
Projectes	
Transport Bones Pràctiques	323,14

Correcció Cens Joventut	112,50
Lloguer Pati manning Reconeixem-nos	84
Menú Reconeixem-nos (60 persones)	414
TOTAL	22.895,41

ANNEXOS

En aquest apartat hi trobeu:

- Trobada birrera on es fa públic el Cens de Professionals en l'àmbit de la Joventut
- Reunió de junta
- Reunió amb els socis i sòcies del projecte europeu: Democratic Innovations in Youth Work



ACPJ

WWW.JOVENTUT.INFO

C/ CALÀBRIA 120. BAIXOS

08015. BARCELONA

622 892 905

INFO@JOVENTUT.INFO



