



**ASSOCIACIÓ CATALANA
DE PROFESSIONALS
DE LES POLÍTIQUES
DE JOVENTUT**

MEMÒRIA
DE GESTIÓ
2019



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	4
--------------------	----------

QUI SOM	7
----------------	----------

Socis/es
Assemblea
Junta directiva
Recursos humans
Seu social

PROJECTES	9
------------------	----------

Cens de professionals en l'àmbit de la joventut a Catalunya
Bones pràctiques en l'àmbit de la joventut
Grup de treball sobre el nou reglament de la XNEJ
Trobades birreres - informals

COMUNICACIÓ	13
--------------------	-----------

Dades/estadístiques
Xarxes socials
Relacions externes
Comunicats polítics

SERVEIS	16
----------------	-----------

Borsa Laboral
Avantatges
Assessoria Laboral i Social
Borses de comunicadors/es i formadors/es

FORMACIÓ	18
-----------------	-----------

Consell Assessor del Màster Joventut i Societat
Col·laboració en el futur Curs d'Especialistes en Joventut



COL·LABORACIONS _____ **19**

I Trobada Estatal de Professionals de Joventut a Alacant
Panoràmic 2019
Altres col·laboracions

BALANÇ ECONÒMIC _____ **21**

Compte d'exploració

INTRODUCCIÓ



L'associació ha superat el quinze any de vida estant al costat de les treballadores i els treballadors en l'àmbit de la joventut a Catalunya, tot defensant, promovent i cercant un reconeixement d'aquesta professió imprescindible pel desenvolupament de les persones joves i el seu cicle vital.

El 2019 ha estat un any amb moltes activitats presencials i col·laboracions, repartides entre els projectes que s'impulsen directament des de la pròpia associació professional i les col·laboracions amb les organitzacions amb qui es guarda relació i l'administració, especialment la DGJ, l'Oficina del Pla Jove de la DIBA i el Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona. Les activitats en les que s'hi participa, en línia amb la pròpia missió de l'AcPpJ, tenen la intenció d'obrir noves vies de reconeixement i de futur per a professionals, la pròpia professió, l'àmbit de la joventut, i les polítiques que hi tenen incidència.

L'AcPpJ ha continuat treballant pel reconeixement de l'entitat com a agent expert i de consulta imprescindible en totes les àrees que afecten els i les professionals, el treball amb joves i les polítiques de joventut. També amb les administracions públiques amb qui ja hi havia relacions, la Direcció General de Joventut, la Diputació de Barcelona i l'Ajuntament de Barcelona. Ha continuat mantenint i en alguns casos potenciant les relacions de col·laboració que existien amb el Col·legi d'Educadors i Educadores Socials de Catalunya (CEESC), el Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs (COLPIS), el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC), el Consell de la Joventut de Barcelona (CJB), l'Associació Catalana d'Empreses del Lleure, l'Educació i la Cultura (ACELLEC), el Col·legi de Pedagogs de Catalunya (COPEC), la Coordinadora per a l'Animació Sociocultural de Catalunya (CASC_CAT), la Federació de Casals de Joves de Catalunya (ACJ) i l'Associació de Professionals de Joventut de la Comunitat Valenciana (APJCV).

El 2008 es va realitzar el primer cens de professionals en l'àmbit de la joventut a Catalunya per part de l'AcPpJ. Durant el 2017 es va realitzar l'estudi de perfils en l'àmbit de la joventut, que va donar una imatge molt àmplia i clara d'aquests. Deu anys més tard del primer cens i amb la intenció d'aprofundir en el treball realitzat l'any anterior es va decidir realitzar un segons cens de professionals, per tal de tenir una radiografia actualitzada i més completa de tot el sector.

Aquest es va desenvolupar al terreny el 2018 i durant el 2019 s'ha treballat per explotar els resultats i fer-ne un document gràfic que relati la realitat del sector i sigui útil per tal de desenvolupar polítiques públiques i reivindicar la feina dels i les professionals.

Respecte Bones Pràctiques, enguany ha estat el setè any del projecte i plataforma i la cinquena temporada seguida i completa on s'han gestionat i dut a terme totes les accions i activitats necessàries per a complir amb els objectius marcats a l'inici de la proposta. És un projecte col·laboratiu que consisteix en recollir, estructurar, difondre i promoure tot el coneixement acumulat dels i les professionals de la Joventut.



S'ha seguit en treballant en el web de la plataforma de bones pràctiques per dotar-la de més continguts. Per un costat, la plataforma serveix d'eina per a poder consultar diferents projectes i mètodes de treball potencialment aplicables a la seva realitat immediata, opinar i debatre sobre el seu contingut i promoure iniciatives per prestigiar i preservar l'àmbit i el sector. La plataforma ha arribat als 30 projectes considerats com a bones pràctiques. Els 3 nous d'enguany són:

- Ancesa Jove (Consell Comarcal del Segrià)
- Aquí T'Escoltem (Ajuntament de Barcelona)
- El Projecte d'intervenció socioeducativa en Medi Obert (Ajuntament del Prat de Llobregat)

Aquests tres projectes es van presentar en tres jornades realitzades a Blanes, Móra d'Ebre i Martorell, amb una assistència d'unes trenta persones professionals a cada una. A més a més es va realitzar una gran jornada a Barcelona, la COCO JOVE ("Compartir Coneixement"), amb la presència de més de 150 persones i 15 projectes. La jornada va ser coorganitzada amb el Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona i Bones Pràctiques Socials, de l'Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona. En aquesta jornada es van presentar 11 projectes en format speakers' corner, en què la gent es podia anar movent lliurement, i després hi va haver una taula rodona amb representants de tres dels projectes.

Al mes de febrer es va celebrar la primera trobada estatal de professionals de joventut. Va ser impulsada principalment per l'APJCV, però l'AcPpJ va organitzar alguns dels tallers que s'hi van dur a terme i el desplaçament del contingent català, que va ser de deu persones.

Hem col·laborat en la coproducció d'altres projectes que veuran la llum el 2020: la jornada Reconeixem-nos, celebrada al gener del 2020, juntament amb Casals de Joves, i una trobada europea juvenil, amb JOVIS (de la Universitat Pompeu Fabra) i altres agents.

Pel que fa als serveis que s'ofereixen des de l'AcPpJ a sòcies i socis, s'han mantingut i actualitzat a la vegada. S'ha continuat, setmana darrere setmana, tenint al dia la borsa laboral, l'assessoria fiscal i laboral, els descomptes/avantatges, els recursos documentals. L'associació ha continuat fent un esforç, a través d'una campanya interna, per a que aquests serveis fossin més utilitzats. També, per al servei o proposta (ja que aquesta és oberta també a no sòcies), de borses de formadors/es i comunicadors/es: per tenir una base de dades actualitzada de professionals de joventut que puguin realitzar aquest tipus de serveis o tasques. Pel que fa a la formació s'ha actualitzat l'oferta formativa periòdicament, incorporant propostes a nivell municipal, comarcal, regional, autonòmic, estatal i europeu.

Aquest any l'associació arribava als 15 anys de vida. Per tal de celebrar-ho es va fer una acte obert, amb la participació d'una trentena de persones el 22 de novembre a la Casa Sagnier, un



equipament juvenil de Barcelona. Es va fer una petita assemblea general extraordinària, per tal de promoure un canvi de nom i d'imatge de l'associació per tal d'adaptar-la als nous temps i fer-la més propera i també per aprovar l'entrada d'un nou membre a la junta. Després es va fer una sessió d'improvització amb la Companyia Nòmades, en què vam poder gaudir, participar i riure'ns de la nostra tasca com a professionals de joventut. I va cloure l'acte amb un sopar de germanor entre antics i nous membres de l'associació.

Per acabar aquest resum, cal subratllar que la defensa i suport de la professió, del treball en l'àmbit de la joventut i les polítiques de joventut, han estat, com sempre, principals finalitats de l'AcPpJ. S'han fet seguiment dels plec de condicions de concursos públics tot vetllant per les condicions laborals, tasques i perfils dels professionals, igual que d'altres processos i normatives a on no només la professió, sinó l'àmbit de la joventut necessita, com la desaparició de la figura de les impulsores de la garantia juvenil. Després de força anys de treball amb una demanda clara de crear un document que regulés la tasca de la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil, es va començar un procés que té com objectiu crear un nou reglament per la XNEJ, la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil. Aquest espai coordina tots els serveis d'informació, així que el seu contingut tindrà una repercussió directa sobre la tasca que realitzen els i les professionals, per la qual cosa des de l'AcPpJ es va valorar que s'havia de tenir un paper actiu en tot aquest procés. S'han fet dues trobades birreres per tractar específicament aquest tema, a més de trobades amb la DGJ. A més a més es va treballar per defensar la figura de les referents d'ocupació juvenil, ja que la transició des de les impulsores de la garantia juvenil considerem que podria ser millorable.

Creiem que aquestes activitats, projectes, serveis i accions dutes a terme durant el 2019 responen a un objectiu doble ja establert en aquest any i des de la fundació de l'AcPpJ: un recolzament i una projecció de tot el treball que es realitza en el camp de la joventut. Hem donat més impuls en aquest àmbit de la gestió pública, més imprescindible que mai en els temps que corren.

QUI SOM



Socis/es

L'AcPpJ finalitza l'any 2019 amb 120 sòcies i socis al corrent de pagament (dos més que el 2016). Al llarg del 2018 hi ha hagut 7 baixes i 5 altes. La relació de sòcies i socis per gènere és la següent:

Dona	75	62,50% ↓
Home	45	37,50% ↑

A nivell territorial la distribució per territoris és:

Comarques de Barcelona	60	50,00%
Barcelona ciutat	27	22,50%
Comarques de Tarragona i Terres de l'Ebre	16	13,33%
Comarques de Girona	9	7,50%
Comarques de Lleida	9	7,50%

Assemblea

El 2019 es van celebrar dues assemblees: l'ordinària, el 16 de març de 2019 a l'Espai Jove la Fontana i l'extraordinària, el 22 de novembre de 2019 a l'Espai Jove Casa Sagnier.

Junta directiva

Presidenta: Erica Bustó

Vicepresidenta: Helena Guiu

Tresorer: David Nàcher

Secretari: Jordi Lluís

Vocal: Alexis Sánchez

Durant el 2019 hi ha hagut un cert canvi a la junta de l'entitat, assenyalant la junta actual, resultant després de l'AGE del 22/11.

Recursos humans tècnics

L'Oriol Nicolau assumeix la gestió tècnica de l'associació per segon any. El seu contracte del tècnic de l'associació continua essent de mitja jornada amb 20 hores setmanals flexibles i amb la possibilitat de fer teletreball. Ha assumit l'encàrrec general de gestió de l'entitat, assegurant que els serveis bàsics de l'entitat s'hagin mantingut al dia, com la comunicació. Ha assumit també el suport tècnic als projectes que es realitzen, com el de Bones Pràctiques en l'àmbit de la joventut i el cens de perfils professionals.



Seu social

L'AcPpJ segueix disposant de la seva seu social (i la vegada de treball i d'atenció al públic) al local cedit per la Direcció General de Joventut que té al carrer Calàbria 120 de Barcelona, amb dues taules de treball, un ordinador propi i l'altre cedit per la Generalitat), una nova impressora (cedida per la Generalitat), una línia fixa de telèfon, connexió a Internet i mobiliari per l'arxiu. L'espai és compartit amb altres entitats, enguany ho ha estat només amb la Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball Internacionals de Catalunya (COCAT), amb la que hi ha molt bona relació.

Durant el 2019 s'han flexibilitzat els horaris d'atenció el públic a demanda de les persones que volguessin venir-hi, en general de dilluns a divendres de 10h a 20h.



PROJECTES

Cens de Professionals en l'àmbit de la Joventut

El 2018 es va realitzar el primer cens de professionals en l'àmbit de la joventut a Catalunya per part de l'AcPpJ. Durant el 2017 es va realitzar l'estudi de perfils en l'àmbit de la joventut, que va donar una imatge molt àmplia i clara d'aquests. Deu anys més tard del primer cens i amb la intenció d'aprofundir en el treball realitzat l'any anterior es va decidir realitzar un segons cens de professionals, per tal de tenir una radiografia actualitzada i més completa de tot el sector.

Aquest es va desenvolupar sobre el terreny durant el 2018. La cooperativa I-labso ha estat la seleccionada per acompanyar l'AcPpJ en tot el procés com a experta en estudis sociològics. Hi va haver una primera fase de planificació i disseny, en la que s'ha col·laborat amb diferents agents i s'ha decidit el calendari i tots els apartats i totes les preguntes que havia de contenir l'enquesta. Seguidament s'ha compartit amb els i les professionals d'arreu del país; aquesta ha enquesta ha estat oberta de maig a juliols i s'han recollit 604 respostes vàlides. Es considera un resultat acceptable ja que l'enquesta era força llarga i completa, i es requeria força estona per a respondre-la.

Durant el 2019 es va dur a terme el tractament de les dades, així com la redacció de l'informe resultant. Aquest informe es va acabar de redactar durant la tardor del 2019 i es va corregir i maquetar. Al 2020 veurà la llum. L'estudi ha rebut el suport econòmic i la col·laboració de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

Bones pràctiques en l'àmbit de la joventut

Enguany ha estat el setè any del projecte i plataforma i la cinquena temporada seguida i completa on s'han gestionat i dut a terme totes les accions i activitats necessàries per a complir amb els objectius marcats a l'inici de la proposta. És un projecte col·laboratiu que consisteix en recollir, estructurar, difondre i promoure tot el coneixement acumulat dels i les professionals de la Joventut.

S'ha seguit en treballant en el web de la plataforma¹ de bones pràctiques per dotar-la de més continguts. Per un costat, la plataforma serveix d'eina per a poder consultar diferents projectes i mètodes de treball potencialment aplicables a la seva realitat immediata, opinar i debatre sobre el seu contingut i promoure iniciatives per prestigiar i preservar l'àmbit i el sector. La plataforma ja compta amb 30 projectes considerats com a bones pràctiques. Dels projectes

¹ Projecte i plataforma: www.joventut.info/bonespractiques



restants de la plataforma s'ha treballat per actualitzar la informació. Els 3 nous, que es van penjar al web juntament amb 4 restants que encara no hi eren, són:

- Ancesa Jove (Consell Comarcal del Segrià)
- Aquí T'Escoltem (Ajuntament de Barcelona)
- El Projecte d'intervenció socioeducativa en Medi Obert (Ajuntament del Prat de Llobregat)

Pel que fa a les jornades de bones pràctiques², el Consell Avaluator va decidir continuar amb la fórmula dels darrers anys, on només es va presentar un projecte per sessió, a fi de poder tenir més temps per debatre entorn les temàtiques plantejades, entre les i els professionals participants. Abans de cada jornada hi va haver una presentació institucional per part d'un/a representant del municipi que acollia la jornada, una presentació de l'AcPpJ i sobre la plataforma i el projecte.

Aquests tres projectes, doncs, es van presentar en tres jornades realitzades a Blanes, Móra d'Ebre i Martorell, amb una assistència d'unes trenta persones professionals a cada una. Estadísticament, el perfil de la participant inscrita a les jornades del 2019 va ser una dona, professional de joventut que treballa per una administració local i de, més o menys, 33 anys (un perfil quasi idèntic al del 2018, reduint-se 5 anys l'edat mitjana). Amb un total de 70 inscripcions, la participació final va ser força superior amb un total d'una norantena de participants a les tres jornades organitzades directament per l'ACPJ.

A més a més es va realitzar una gran jornada a Barcelona el 26 de setembre, a l'Espai Jove la Fontana, la COCO JOVE ("Compartir Coneixement"), amb la presència de més de 150 persones i 15 projectes.

La jornada COCO JOVE va ser coorganitzada amb el Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona i Bones Pràctiques Socials, de l'Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona. En aquesta jornada es van presentar 11 projectes en format speakers' corner, en què la gent es podia anar movent lliurement, i després hi va haver una taula rodona amb representants de tres dels projectes.

La plataforma ofereix també continguts i recursos. S'han publicat 9 notícies a la plataforma, que han difós continguts respecte les bones pràctiques allotjades i el mateix projecte: les accions, col·laboracions, avenços i jornades.

² A l'annex hi trobareu la imatge gràfica de les jornades d'aquest any i un recull de fotos.



Sobre l'organització interna i participativa del projecte, cal remarcar també la consolidació de l'equip impulsor, el consell avaluador i la xarxa d'antenes territorials. En el primer cas es compta amb el Pep Montes com a coordinador general, l'Erica Busto com a referent de la junta, l'Àngels Masqué com redactora de projectes a la plataforma, i l'Uri Nicolau com a tècnic de l'AcPpJ que dona suport tècnic al projecte. En el consell avaluador, a més de comptar amb l'equip impulsor, hi ha la presència de la Marta Montserrat, Emília Corona, Santi Caño, Toni Ribes. Pel que a les antenes territorials, comptem amb la Ruth Dencàs, la Marina Rahola, el Manuel Cortés, el Víctor Saló, l'Anna Cabestany i el Joan Gelabert.

El projecte té el suport econòmic de la Direcció General de Joventut i la Diputació de Barcelona. Les entitats que hi col·laboren són l'Associació Catalana d'Empreses de Lleure, l'Educació i la Cultura (ACELLEC) (les Bones Pràctiques han servit d'exemples al curs on-line "Les claus de les polítiques de joventut"), el Màster Interuniversitari de Joventut i Societat (MIJS), el Col·legi d'Educadores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC) i el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC).

Grup de treball pel nou Reglament de la XNEJ – Trobades Birreres

Després de força anys de treball dins la CTA, durant el 2018 es va començar un procés que té com objectiu crear un nou reglament per la XNEJ, la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil. Aquest espai coordina tots els serveis d'informació, així que el seu contingut tindrà una repercussió directa sobre la tasca que realitzen els i les professionals.

Posteriorment, amb un primer esborrany del document, ja es va fer una trobada birrera a mitjans del 2018 i una altra el 2019, en la que hi van participar 8 membres i es va analitzar el document, aportant propostes. La junta també va valorar-ne algunes i es van traslladar a l'equip que treballava amb el nou reglament. A més es van seguir valorant les noves versions del document entre la junta. És un treball que continuarà durant el 2020, amb la intenció d'obtenir el millor document possible.

Celebració dels XV anys de l'associació

El 2019 l'associació ha arribat als 15 anys de vida. Per tal de celebrar-ho es va fer una acte obert, amb la participació d'una trentena de persones el 22 de novembre a la Casa Sagnier, un equipament juvenil de Barcelona.

Va començar amb una breu assemblea general extraordinària, per tal de promoure un canvi de nom i d'imatge de l'associació i realitzar canvis a la junta. Es volia aprofitar que ens reuníem un elevat nombre de membres de l'associació per dedicar un espai a la participació interna. El



canvi de nom i imatge responia a la necessitat tal d'adaptar-la als nous temps i fer-la més propera, mentre que per altra banda es va aprovar l'entrada a la junta de l'Alexis, tècnic de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà.

Després vam gaudir participar i riure'ns de la nostra tasca com a professionals de joventut amb una sessió d'improvització amb la Companyia Nòmades. L'acte oficial va cloure amb un sopar de germanor al mateix Espai Jove entre antics i nous membres de l'associació, en què vam compartir anècdotes i una bona estona. Les males llengües diuen que alguns socis i sòcies encara van acabar més tard la nit.



COMUNICACIÓ

Durant l'any 2019 s'ha treballat en extreure-li el màxim potencial al web, però s'ha plantejat la necessitat de fer-ne un de nou. Això és degut a varis motius: es vol organitzar la informació d'una forma diferent i més clarificadora, l'accés al web des dels mòbils deixa molt que desitjar (no és *responsive*) i el disseny comença a ser antic i es vol aprofitar el canvi en la imatge corporativa de l'entitat per arenovar-lo.

Dades/estadístiques

Aquest 2018 s'han publicat un total de **33 notícies, 24 al web de l'associació i 9 al web-plataforma de bones pràctiques**. Dins de les notícies es destaquen les que giren entorn de les i els professionals, les polítiques de joventut, de les institucions i entitats que les impulsen, associacions que hi intervenen, així com de la formació i recursos relacionats amb el treball en joves. I altres notícies relacionades amb la mateixa entitat, el projecte de bones pràctiques i altres propostes, comunicats i activitats de l'associació.

Durant el 2019 també es van enviar 18 butlletins electrònics.

- 140 socis/es = el 37% de mitjana els va obrir.
- 530 contactes subscrits al butlletí = el 27,6% de mitjana els va obrir.

Xarxes Socials

A les xarxes socials **l'AcPpJ ja aglutina a 31/12/2019 8.109 seguidors/es (231 més que el 2017)**. L'idioma preferent i de comunicació a les xarxes socials és el català, encara que no es renuncia a publicar notícies o interactuar en castellà o anglès. S'ha creat un instagram al mes de gener.

Facebook

Objectius:

- Difondre notícies relacionades amb les/els professionals, les polítiques de joventut i les/els joves.
- Difondre l'AcPpJ: què és? què fa? serveis que ofereix? Informació general de l'entitat.
- Fer difusió de les activitats i accions de l'AcPpJ.
- Interactuar amb les amigues i amics (interessats i interessades en l'entitat).

Admiradors/es: 3.553 (20 menys que el 2018)



Twitter

@AcPpJ

Objectius:

- Difondre notícies relacionades amb les/els professionals, les polítiques de joventut i les/els joves.
- Interactuar i respondre a les consultes de les seguidores i seguidors.
- Informar i promoure de les novetats i notícies de l'AcPpJ: projectes, activitats, accions...
- Ser una eina de contacte directe amb l'AcPpJ.

Seguidores/seguïdors: 2.992 (161 més que el 2017) Seguits: 1.320

Capítol apart, **cal comptar també amb el compte de twitter del projecte de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut.**

@bpjoventut

Objectius:

- Difondre notícies relacionades amb el projecte, la plataforma i les bones pràctiques.
- Difondre formacions, propostes, idees interessants i innovadores per la pràctica professional
- Interactuar i respondre a les consultes de les seguidores i seguidors.
- Ser una eina de contacte directe amb el projecte

Seguidores/seguïdors: 1.436 (42 més que el 2018). Seguits: 655

Instagram

Objectius:

- Difondre l'AcPpJ: què és? què fa? serveis que ofereix? Informació general de l'entitat.
- Fer difusió de les activitats i accions de l'AcPpJ.
- Interactuar amb les amigues i amics (interessats i interessades en l'entitat).

Seguidores/seguïdors: 255 (creat el gener de 2019). Seguits: 223

Relacions externes

L'AcPpJ ha continuat treballant pel reconeixement de l'entitat com a agent expert i de consulta imprescindible en totes les àrees que afecten els i les professionals, el treball amb joves, i les polítiques de joventut. També amb les administracions públiques amb qui ja hi havia relacions, la Direcció General de Joventut, la Diputació de Barcelona i l'Ajuntament de Barcelona. Ha continuat mantenint relacions de col·laboració amb el Col·legi d'Educadors i Educadores Socials de Catalunya (CEESC), el Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs (COLPIS), el Consell Nacional



de la Joventut de Catalunya (CNJC), el Consell de la Joventut de Barcelona (CJB), l'Associació Catalana d'Empreses del Lleure, l'Educació i la Cultura (ACELEC), el Col·legi de Pedagogs de Catalunya (COPEC) i la Coordinadora per a l'Animació Sociocultural de Catalunya (CASC_CAT).

A més durant els mesos de novembre i desembre s'ha enfortit el vincle amb la Federació de Casals de Joves de Catalunya, Col·legi d'Educadors i Educadores Socials de Catalunya (CEESC) i el Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona per tal d'explorar la possibilitat de realitzar accions conjuntes el 2019, amb l'objectiu d'unir forces i obrir oportunitats de treball compartit envers el treball amb joves, sumar més persones sòcies a l'entitat i la formació i difusió de bones pràctiques amb professionals de l'àmbit de la joventut.

Per un altre costat, el projecte de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut ha incorporat tres nous projectes a la plataforma i s'ha enfortit o iniciat un vincle amb les entitats o institucions que hi ha al darrere i els espais que ens van rebre a les jornades: els serveis de joventut del Consells Comarcals del Segrià i la Ribera d'Ebre i dels Ajuntaments del Prat de Llobregat, Blanes (Espai Jove la Morralla), Barcelona i Martorell (Espai Jove .Nord)

Comunicats polítics

Vaga 8M i suport 25N (Dia Internacional contra les Violències Masclistes)

Enguany ens vam sumar a la vaga del 8 de març i fent vaga el tècnic, i en ambdues jornades de lluita es va donar suport, es va fer difusió, es van publicar comunicats i es van oferir materials de suport per a treballar-ho amb les persones joves.

Mobilització contra la sentència judicial i a favor d'una societat més justa i democràtica.³

L'AcPpJ denuncià les actuacions de la justícia espanyola, que, per mitjà de les sentències de l'Audiència Nacional i el Tribunal Suprem, han condemnat a les preses polítiques a molts anys de presó. Per això l'oficina tècnica va fer vaga i es va fer un comunicat contra la sentència judicial i a favor d'una societat més justa i democràtica.

³ Podeu llegir el manifest sencer al següent enllaç: <https://joventut.info/lacppi-cridem-a-mobilitzar-nos-contra-la-sentencia-judicial-i-a-favor-duna-societat-mes-justa-i-democratica/>



SERVEIS

Borsa Laboral

El servei ha crescut en el nombre d'ofertes de feina pels socis/sòcies amb 82. La majoria de les ofertes publicades procedeixen de les comarques de Barcelona i dins del sector públic i associatiu.

El servei es nodreix de diverses fonts del territori català, espanyol i europeu per detectar ofertes laborals, a més dels contactes que es mantenen. Les ofertes es publiquen quasi a l'instant i es fa un recordatori d'aquestes a cada butlletí informatiu.

Avantatges

Essent coneixedors/es que una de les principals necessitats dels i de les professionals de joventut és la formació constant pel reciclatge, s'ha seguit oferint descomptes i avantatges en cursos i seminaris que ofereixen les institucions amb qui l'AcPpJ hi manté conveni (COLPIS, ACELLEC, COPEC, CEESC i CASC_CAT).

Assessoria Laboral i Social

Com que aquest servei se segueix utilitzant molt poc, aquest 2019 s'ha continuat fent un esforç per seguir informant del servei a sòcies i socis. Enguany l'han utilitzat dues persones (les mateixes que el 2017). Des del 2007, quan va néixer aquest servei, les valoracions de les sòcies i socis que han utilitzat el servei sempre han estat excel·lents.

Borses de comunicadors/es i formadors/es

Al web de l'associació hi ha habilitats dos formularis per a que (1) professionals de joventut que tinguin interès en col·laborar amb mitjans de comunicació per escriure, opinar, difondre o potenciar l'àmbit de la joventut puguin deixar les seves dades i experiència. O bé (2) que altres professionals vulguin impartir cursos o transferir els seus coneixements degut a la seva experiència o interès, també puguin fer-nos-ho saber. Si després d'aquesta gestió, apareixen oportunitats, es tenen en compte aquests contactes. Aquest any hem rebut dues sol·licitud a la borsa de formadors/es.



Distribució del pamflet #femxarxa

Al juny ens va arribar una demanda força insòlita, i és que el @tecnicdjoventut havia perdut la seva via de distribució del seu pamflet i buscava alguna forma de fer-ho, ja que ho feia de forma altruista i no estava en condicions d'assumir-ho. D'aquesta forma, l'oficina tècnica de l'AcPpJ es va encarregar de fer la distribució del llibre i donar els ingressos a l'ONG de l'Hospital de Sant Joan de Déu. Es van donar un total de 144€, corresponents als beneficis per l'entrega de 32 llibres, en forma de distribució a persones que el volien comprar i també de regal ofert per l'AcPpJ en determinades ocasions.



FORMACIÓ

Consell Assessor del Màster Joventut i Societat

L'AcPpJ ha continuat donant suport al desenvolupament del Màster Interuniversitari en Joventut Societat. L'AcPpJ va participar en algunes de les sessions (abril i maig del 2019) explicant la seva tasca i alguns projectes com el de Bones Pràctiques en l'àmbit de la Joventut.

Curs d'Especialistes en Joventut

L'Observatori Català de la Joventut ens va demanar la nostra opinió i col·laboració per tal d'identificar i definir funcions i competències dels i de les professionals de joventut per a redissenyar el curs d'especialistes en joventut que duia a terme el 2019-2020. Vam participar a la sessió inaugural i estava previst tornar a participar-hi en alguna de les sessions. A més, vam donar suport en la línia de les mentories, assessorant i buscant a persones expertes que ho poguessin realitzar.



COL·LABORACIONS

I Trobada Estatal de Professionals de Joventut a Alacant

I Trobada Estatal de Professionals de Joventut, que es va celebrar el 16, 17 i 18 de febrer. Impulsada per l'APJCV (la nostra hòmònima al País Valencià), l'AcPpJ vam tenir-hi un paper actiu, i alguns socis van organitzar un parell de tallers i com a associació vam mobilitzar la delegació de vuit membres que baixava del Principat cap a Alacant. Es va comptar amb la presència de 5 associacions: València, Andalusia, Gallecs (monitors de lleure) i Castilla la Manxa, a part d'altres membres d'arreu de l'estat a títol individual. Va estar molt bé conèixer altres realitat, tot i que ens tenen idealitzats i no saben com som. Al padlet de la troba es pot recuperar una una certa relatoria d'aquesta⁴.

Panoràmic 2019⁵

Per sisè any consecutiu, des del naixement de la proposta, es va participar i es va fer difusió d'aquesta macroenquesta del món associatiu de tot Catalunya, i es va assistir a la seva presentació el 27 de novembre al centre de Sant Pere Apòstol. El Panoràmic pretén explicar i millorar l'impacte que generen les organitzacions a la societat a través de l'anàlisi de la seva realitat, la seva funció i evolució i les activitats que desenvolupen. Els objectius del Panoràmic són:

- Fer visible l'impacte real de les organitzacions
- Ajudar a fer créixer les organitzacions.
- Crear una xarxa de col·laboració entre les organitzacions.
- Generar una base de dades col·laborativa, oberta i accessible per a tothom
- Millorar la transparència de les organitzacions

El Panoràmic és un projecte impulsat pel Consell d'associacions de Barcelona, l'Observatori del Tercer Sector, La Fundació Pere Tarrés, la Fundació Ferrer i Guàrdia i l'Obra Social "la Caixa".

⁴ <https://padlet.com/professionalsjoventutcv/i8x9ctg206zg>

⁵ www.elpanoramic.org



Altres col·laboracions

El 2019 l'AcPpJ també ha participat a la "37a Jornada de polítiques locals de joventut: IMPACT - Joves i competències per a la vida, avui. Què podem aportar des dels SLJ?.", realitzada el dia 24 d'octubre a la Francesca Bonnemaison a Barcelona a través de l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona. La jornada tenia diversos espais parts, al matí ponències i una taula rodona i a la tarda un espai de compartir experiències simultànies. A la tercera part és on es va demanar la col·laboració de l'associació, per facilitar la posada en comú de la realització dels cinc tallers simultanis de la última taula rodona 'Compartim les experiències: posada en comú de les activitats simultànies'.

Al març, en una estada d'una setmana a Catalunya, vam fer una xerrada a la DGJ per joves estudiants de l'especialització de *youth work* dins el grau de treball social de la Universitat en què vam explicar què era l'AcPpJ, què fèiem i vam reflexionar sobre la tasca professional amb joves.

Hem col·laborat amb JOVIS, un grup de treball i d'investigació de la Universitat Pompeu Fabra, en dues línies: participació a una taula rodona del congrés "Encuentro Europeo. Jóvenes de aquí y de allí" i també preparació d'unes jornades de treball sobre empoderament juvenil amb activistes i polítics joves.

Durant tot l'any també hem estat preparant la jornada RECONEXEM-NOS amb la Federació de Casals de Joves, una jornada que se celebra el gener del 2020 i que vol esdevenir un espai de trobada de professionals de l'àmbit de la joventut i organitzacions especialitzades provinents de l'economia social i solidària, el tercer sector, petites o juvenils que ofereixen formacions.

Per acabar, l'AcPpJ ha col·laborat fent difusió de diverses iniciatives provinents d'entitats amb les quals tenim un conveni de col·laboració o hi tenim relació, com el Col·legi d'Educaadores i Educadors Socials de Catalunya (CEEESC), el Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs (COLPIS), el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC), el Consell de la Joventut de Barcelona (CJB), l'Associació Catalana d'Empreses del Lleure, l'Educació i la Cultura (ACELLEC), el Col·legi de Pedagogs de Catalunya (COPEC), l'Ateneu Popular de Nou Barris, l'Institut Català Internacional per la Pau o l'Observatori del Tercer Sector Social. Per exemple, algunes d'elles serien:

- La Jornada Joves de tota mena del CEEESC
- L'anuari de l'ocupació del tercer sector social
- El Pla A de l'associacionisme de la DIBA i el CNJC
- El Màster Interuniversitari en Joventut i Societat



BALANÇ ECONÒMIC

<u>INGRESSOS</u>	
Ingressos generals	4.285,00
Ingressos quotes socis/es	4.285,00
Subvencions	19.708,00
Subvenció DGJ – funcionament ordinari	18.000,00
Subvenció Diputació de Barcelona – projecte de Bones Pràctiques	1.708,00
Altres	2208,79
COCO JOVE	2.033,39
Pamflet #femxarxa	175,40
TOTAL	26.201,79

<u>DESPESES</u>	
Personal tècnic AcPpJ	15.097,53
Despeses d'administració i gestió	2.051,94
Gestoria	1.786,30
Serveis i comissions bancàries	265,64
Subministraments, serveis bàsics i material	906,27
Telèfon mòbil	245,83
Lloguer i neteja espais	81,68
Material oficina	225,68
Manteniment, servidor i allotjament web	353,08
Serveis i projectes	5.481,77
Disseny gràfic	1.089,00
Correcció i maquetació cens	1684,03
Fem xarxa	400,69
Festa XV Aniversari	500,75
Coco Jove	1807,30
Dietes i despeses de transport	1.138,45
TOTAL	24.675,96

APUNT FINAL

Al 2020 seguirem treballant tal com ho hem fet al 2019 i necessitem les teves propostes com a sòcia o soci!





C. Calàbria, 120, bxs.

08015 Barcelona

+34 934 240 881

+34 622 892 905

www.joventut.info

info@joventut.info