



MEMÒRIA DE GESTIÓ

2022

ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	2
MEMBRES DE L'ORGANITZACIÓ	3
Òrgans de Govern	
Sòcies i socis	
Assemblees	
Recursos humans (assalariades)	
Seu social	
PROJECTES	6
Democratic Innovations in Youth Work	
Bones Pràctiques en l'àmbit de la joventut	
Reconeixem-nos	
COMUNICACIÓ I IMPACTE SOCIAL	9
Xarxes i web	
Projectes	
Trobades internes	
Col·laboracions, defensa i vinculació externa	
SERVEIS A SÒCIES	14
Borsa de treball	
Avantatges	
Assessoria laboral	
Butlletí	
SISTEMES D'AVALUACIÓ DE L'ACTIVAT	14
PERSPECTIVA DE GÈNERE	16
ECONOMIA	17
Balanç econòmic 2022	
ANNEXOS	

INTRODUCCIÓ

L'Associació Catalana de Professionals de Joventut tanca aquest 2022 havent complert el 18è any de vida de l'entitat, i continua treballant amb la voluntat de defensar i promoure la figura dels i les treballadores de joventut de tot el territori, des de la ferma convicció que la feina d'aquests professionals és imprescindible pel desenvolupament de les persones joves i perquè aquestes puguin crear el seu projecte de vida.

Un any més, l'ACPJ ha prioritzat la reivindicació de la figura del professional de joventut davant l'administració pública i altres agents clau del territori, erigint-se en entitat de referència en el sector, i promovent el reconeixement i dignificació d'aquesta professió.

Malgrat les contínues reivindicacions de l'ACPJ, els i les professionals de joventut són actualment un col·lectiu amb un alt nivell de precarització laboral, i un escàs reconeixement social. En aquest sentit, alguns dels reptes als quals l'entitat fa front són: la regularització dels perfils professionals, garantir unes condicions de treball i remuneracions dignes, i un sistema de formació especialitzat. Per assolir els seus objectius l'entitat actua a través d'aquestes tres línies de treball principals:

- **Defensem els drets dels i les professionals de joventut:** promovem la regularització de la figura i la tasca de les professionals de joventut i defensem els seus drets davant l'administració pública. Per aconseguir-ho, estem en contacte i dialoguem amb l'administració, alhora que creem aliances i dialoguem amb col·legis professionals, associacions, i consells. A més, formem part del Consell del Màster Interuniversitari en Joventut i Societat, per assegurar la qualitat de la formació que reben els futurs professionals de joventut.
- **Creem xarxa:** impulsant projectes d'àmbit regional i internacional.
- **Oferim serveis de qualitat:** fem assessoraments jurídics i laborals, que posem al servei de les persones sòcies de manera gratuïta, així com una borsa de treball. A més, elaborem recursos, jornades i publicacions.

L'any 2022 ha permès que moltes de les activitats hagin tornat a la presencialitat. Només s'ha mantingut el format online per a aquelles reunions en les quals el format digital es feia

imprescindible. Aquest fet ha possibilitat el retrobament de socis i sòcies i ha enfortit la creació de xarxa i el sentiment de pertinença a l'entitat.

La defensa i suport de la professió, del treball en l'àmbit de la joventut i de les polítiques de joventut, han estat l'eix transversal a totes les activitats, projectes i accions empresades des de l'associació. Durant el 2022 hem treballat enfocats en assolir els nostres objectius, i amb la clara intenció d'assegurar la qualitat de les nostres actuacions, projectes, i dels serveis que oferim a les persones sòcies, convençuts de la importància de la nostra feina i de l'impacte positiu que aquesta té al sector.

MEMBRES DE L'ORGANITZACIÓ

Òrgans de Govern

Rol	Persona
President	Alexis Sánchez
Tresorera	Ingrid Colilles
Secretari	Narcís Reguero

L'actual junta de l'ACPJ va ser escollida durant l'AGO que va tenir lloc el 26 de març del 2022.

Sòcies i socis

L'ACPJ finalitza l'any 2022 amb 95 sòcies a la base de dades que reben el butlletí i tenen accés als serveis i recursos que oferim. La distribució per sexes, és la següent: 52 dones i 43 homes. Segons aquestes dades, podem observar que el 55% de la base de sòcies de l'entitat està formada per dones.

A nivell de distribució territorial es manté una major adhesió des de la província de Barcelona, seguida des de força distància de Tarragona, i Lleida. La província que aporta menys sòcies a l'entitat és la de Girona.

Província	Nombre de persones sòcies
Barcelona	65
Tarragona	13
Lleida	10
Girona	7

Assemblees

Durant el 2022 s'ha celebrat **1 Assemblea General Ordinària (AGO)**, que es va dur a terme de manera presencial el **26 de març** al Palau Alòs de Barcelona, i a la qual van assistir 9 membres de l'entitat. Els principals temes que es van adreçar van ser:

- Aprovació de l'acta de l'Assemblea General Ordinària del 2021
- Explicació i aprovació de l'Informe Anual de Gestió i el Balanç Econòmic 2021
- Presentació i aprovació del Pla de Treball i Pressupostos del 2022-2023:
 - Interlocució institucional
 - ACJ i DGJ
 - Parlament - Taula Joventut
 - Diputació de Barcelona
 - Altres: parlament Euskadi, APJCV.
 - Projectes d'abast nacional (BP, Reconeixem-nos)
 - Projecció d'abast internacional (Projecte Europeu DIYW)
 - Comunicació
 - Seguiment (Butlletí, Web bones pràctiques, etc.)
 - Serveis
 - Gestoria i legal
 - Augmentar l'oferta de serveis per associats.
 - Pressupost per l'any 2022 - 2023
- Canvis a la junta: noves entrades i canvi en el mandat de la presidenta i el secretari
- Torn obert de paraules: precs i preguntes

Per finalitzar la jornada els assistents a l'assemblea van tenir l'oportunitat de participar d'una activitat cultural organitzada per l'ocasió: l'itinerari Barcelona en Femení.

El 28 de febrer del 2022, es va celebrar una Assemblea General Ordinària, que va tenir com a únic punt del dia l'aprovació d'una extensió provisional de la junta de l'entitat. Aquesta aprovació es va donar per 28 vots a favors i cap en contra.

Recursos humans (assalariades)

La vinculació durant tot l'any 2022 al projecte europeu “*Democratic Innovations in Youth Work*” ha permès seguir amb la jornada completa de la tècnica de l'entitat. Durant aquest any hi ha hagut diversos canvis en aquesta posició; Alba Ortega, tècnica des de principis del 2021 va deixar l'entitat l'abril del 2022. La posició va ser ocupada durant uns mesos per l'Albert Morales, i finalment, la Maria Ollé va assumir la coordinació tècnica de l'ACPJ a mitjan mes de juliol. La coordinació implica gestionar tots els processos relacionats amb els projectes de l'entitat, la comunicació, la relació amb les persones sòcies i interessades i l'organització interna. Per tant, les tasques assignades a la tècnica són les següents:

- Dinamització i gestió dels serveis adreçats als socis i sòcies.
- Redacció, actualització i gestió de materials i eines per a la comunicació externa de l'entitat (butlletí, webs, xarxes socials, premsa).
- Elaboració de material de comunicació i gràfic.
- Gestió tècnica i econòmica de l'entitat.
- Disseny i execució de projectes en relació al col·lectiu de professionals, d'incidència política, social i de participació, en consonància amb la junta.
- Presentació dels projectes a les convocatòries de subvenció així com la seva posterior justificació tècnica i econòmica.
- Seguiment tècnic i econòmic dels projectes de l'entitat.
- Redacció de la Memòria i el Pla de Treball anuals.
- Suport i acompanyament a la junta i a les persones associades de l'ACPJ.

Durant els primers mesos de l'any, també hi havia una persona contractada per fer suport directe al projecte de Bones Pràctiques, que es va desvincular de l'associació a finals de març.

Seu social

L'ACPJ té la seva seu social al **local cedit per la Direcció General de Joventut al carrer Calàbria 120 de Barcelona**. Es disposa d'un ordinador propi (comprat a finals de l'any 2021),

connexió a internet i mobiliari per emmagatzemar el material de l'entitat: com ara els roll-ups, cartells, merchandising, llibres, etc.

L'espai és compartit amb la Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball Internacionals de Catalunya (COCAT), amb la que hi ha molt bona relació.

PROJECTES

Democratic Innovations in Youth Work

El “**Democratic Innovations in Youth Work**” és un projecte en col·laboració amb Alemanya i Polònia. Hem mapejat innovacions democràtiques juvenils als tres països i en compartirem els resultats en espais d'educació formal i no formal.

El projecte DIYW neix de les ganes de posar el focus en nous formats de participació juvenil democràtica a diferents països europeus. La unió entre professionals de joventut d'Alemanya, Polònia i Catalunya ha donat lloc a aquest projecte. L'objectiu principal ha estat entrar en contacte amb projectes en les diferents regions, on els i les joves en són els protagonistes, i crear material en diferents suports que ajudin a promoure i disseminar aquestes pràctiques. El projecte, que va començar a implementar-se al gener del 2021, finalitzarà l'agost del 2023

En el nostre cas, els projectes que hem escollit, per considerar-los bones pràctiques en el marc de les innovacions democràtiques, són els següents:

- **Pressupostos participatius a Olot**, liderat per l'Ideal-Oficina Jove de la Garrotxa. Es tracta dels pressupostos participatius destinats a activitats impulsades per les persones joves de la Garrotxa. Es pretén destinar 10.000 euros del pressupost de l'Ajuntament als projectes i propostes que surtin escollits. Les joves que s'hi poden presentar han de tenir entre 12 i 29 anys i mantenir criteris de viabilitat econòmica, ètica i ser gratuïta i accessible a totes les joves.
- **Youth ACT**, coorganitzat pel CJB, SCI, Re-generation i Jovis. Es tracta d'un grup de persones joves que s'han organitzat i van realitzar una àgora de 100 persones, on hi havia 50 persones vinculades al món de l'acadèmia i 50 activistes. Això va donar pas a debats des d'aquests dos angles en diferents temàtiques: clima, economia, educació, gènere, pobresa, etc. A posteriori de l'Àgora, es va realitzar un Fòrum internacional amb xerrades i intervencions d'arreu. La intenció és generar sinergies, vincular-se i

construir estratègies i metodologies conjuntes per tenir un impacte local i global en les polítiques públiques.

- **Grup Divers d'Osona**, impulsat pel Consell Comarcal d'Osona. Es tracta d'un grup de 14 persones de fins a 20 anys amb diversitat de perfils pel que fa al gènere, diversitat funcional, religió, etc. Es busca promoure la cohesió d'aquest grup perquè organitzin activitats i accions. La intenció és que a la llarga sigui un grup autogestionat amb menys dependència de les estructures del Consell Comarcal, i que tinguin una influència en el pla local de joventut i les polítiques públiques del municipi.

A inicis de 2022 s'han finalitzat els rodatges dels respectius vídeos on s'explica amb detall el funcionament dels projectes i per què constitueixen innovacions democràtiques. Després de la gravació dels vídeos vam començar amb els treballs d'edició i traducció, que es van allargar fins a finals d'any, moment en què els vídeos estaven enllestits per a ser difosos a través de les xarxes socials.

Per altra banda, també vam finalitzar la redacció de la guia on, a més d'incloure accés als vídeos produïts, hem creat material per als i les professionals de joventut. Hem creat una sèrie de dinàmiques i activitats, cadascuna d'elles vinculada a un dels vídeos, per facilitar la comprensió dels projectes que mostrem i per apropar-los a les joves. De manera que elles mateixes els puguin replicar i entendre.

Finalment, hem començat a dissenyar una formació per professionals de joventut, que té com a objectiu dotar-los d'eines perquè puguin implementar les activitats proposades a la guia en el treball amb joves. Està previst que es realitzi una sessió de prova d'aquesta formació de formadors a principis de l'any 2023 a la ciutat de Berlín.

Per a garantir el bon funcionament del projecte, i realitzar el seguiment de les activitats ens hem reunit diverses vegades de manera virtual amb els socis del projecte. També hem tingut l'oportunitat de reunir-nos de manera presencial en dues ocasions:

- **Seminari a Polònia del 27 al 29 d'abril:** en aquest seminari que va aplegar a tots els tècnics del projecte, i a un professional de joventut de cada país, vam poder fer seguiment de les activitats realitzades fins al moment, i es van planificar els següents passos a dur a terme en relació amb el projecte.
- **Seminari a Barcelona de 7 al 9 d'octubre:** vam dedicar aquests dos dies de treball per a planificar la formació de formadors que ha de tenir lloc a principis del 2023 a Berlín.

Bones Pràctiques en l'àmbit de la joventut

El **Bones Pràctiques** és un projecte col·laboratiu que consisteix a recollir, estructurar, difondre i promoure tot el coneixement acumulat dels i les professionals de la Joventut.

És una plataforma que serveix com una eina a l'abast de tothom que permet l'intercanvi, el debat, l'enfortiment i la millora de projectes en l'àmbit de la joventut arreu del territori català. A la plataforma es poden consultar 35 projectes de temàtiques diverses de les polítiques de joventut (salut, desarrelament, integració, cultura o oci alternatiu, entre d'altres), oferint noves metodologies reproduïbles per a altres realitats de municipis i localitats de Catalunya.

Durant el 2022 hem estat treballant en la renovació del web de la Plataforma; hem recopilat informació sobre els canvis que han experimentat tots els projectes presents a la plataforma, i hem començat a definir les línies conceptuals del nou disseny del web, juntament amb un professional extern especialitzat en aquest àmbit. Es preveu que el nou web estigui llest a mitjan any 2023.

Paral·lelament, el 30 de novembre es va celebrar a Manresa una nova Jornada de Bones Pràctiques en l'àmbit de joventut. En aquest acte, que va aplegar a més d'una vintena de professionals de joventut d'arreu de Catalunya, es van presentar els tres últims projectes en ser adherits a la plataforma: **Agents de Salut (Cambrils), Catalitza (Manresa), i el Voluntariat Ambiental i Social de Calldetenes**. Durant la darrera part de la jornada es va obrir un torn lliure de paraula, que va comptar amb una participació molt activa, en el que els assistents van poder intercanviar idees i experiències sobre la seva feina com a professionals de joventut. Arran d'aquesta jornada es va redactar un recurs que recull informació destacada dels projectes que es van presentar a la jornada i que està disponible de manera gratuïta al web de l'entitat.

En reconeixement a la feina feta per tots els projectes adherits a la plataforma, l'ACPJ va fer arribar als responsables de cada projecte un diploma commemoratiu, que acredita l'elecció dels mateixos com a Bones Pràctiques en l'àmbit de joventut.

Ben aviat, a principis de l'any 2023 obrirem una nova crida, per a incorporar nous projectes a la plataforma.

Reconeixem-nos

El **Reconeixem-nos** és una jornada on debatem temàtiques relacionades amb les polítiques de joventut juntament amb col·lectius juvenils, i que organitzem conjuntament amb l'Associació de Casals i Grups de Joves de Catalunya.

La jornada "Reconeixem-nos: espais per a les joves", es va celebrar el 2 de juny del 2022 al Centre Cívic Pati Llimona de Barcelona, i hi van assistir més d'una vintena de persones del món associatiu i juvenil.

La jornada va girar entorn de la temàtica dels **espais per a les joves, i sobre com influeixen les polítiques locals de joventut en l'accés i la gestió dels espais juvenils**. Els objectius principals de la jornada van ser dos: en primer lloc, crear un espai de debat sobre la participació i l'acció juvenil i, en segon lloc, donar a conèixer diferents entitats i recursos útils per a posar-los a disposició dels professionals de joventut.

L'acte va comptar amb les ponències de 6 organitzacions: CJ Can Ricart (Poblenou), CJ Girapells (Guinardó), CJA Ciutat Vella, JAM (Montbau), CJ Queixal d'en Xoves (Horta), i l'Espai Jove Escorxador (Palau-Solità i Plegamans). Després de les ponències es van organitzar tres taules de debat, on els assistents van poder compartir el seu coneixement i experiències.

Alguns dels temes que es van escoltar amb més força són: La "lluita" entre entitats i administració, l'adultcentrisme, i els tràmits i gestions a seguir per a constituir una entitat. Finalment, tots els participants es van reunir en plenari per a extreure conclusions de la jornada i fer-ne el tancament.

COMUNICACIÓ I IMPACTE SOCIAL

Xarxes i web

En referència a xarxes i comunicació, tanquem l'any amb les següents dades:

Twitter: segueix augmentant el nombre de seguidors/es a Twitter; a finals del 2022 en són 3.399. (A finals de 2021 tenim 3.354 seguidors/es; 3.276 seguidors/es l'any 2020 i 1.436 seguidors/es el 2019).

Instagram: acabem l'any 2022 amb 751 seguidors/es, i 97 posts. Això implica un augment de 128 seguidors/res i de 38 posts respecte finals de l'any 2021.

Facebook: per a adaptar-nos millor al perfil dels nostres seguidors/res, hem decidit deixar de fer servir Facebook, i cancel·lar el compte. A partir d'ara utilitzarem Twitter i Instagram com eines principals per a la comunicació externa de l'entitat.

Grup de WhatsApp: 28 persones s'han afegit al grup de WhatsApp de l'entitat, que a finals del 2022 comptava amb 67 participants. A més hem renovat la imatge del grup, i hem incentivat aquesta via com el principal canal de comunicació intern. En aquest grup compartim informació sobre jornades, seminaris o ofertes de feina. També es convida a les persones sòcies a participar en els diversos projectes que impulsa l'entitat.

Butlletins: en total s'han enviat 11 butlletins electrònics durant el 2022 (només al mes d'agost es va deixar d'enviar el butlletí). Cada butlletí ha arribat a 142 persones.

Material de comunicació i marxandatge: s'han imprès 240 totebags, amb un disseny exclusiu realitzat per la il·lustradora Marta Bellvehí. Aquestes totebags s'han repartit entre els socis i sòcies de l'entitat, i entre els participants a les diferents activitats que ha realitzat l'associació durant l'any 2022: l'AGO, la Jornada Reconeixem-nos, la Jornada de Bones Pràctiques, i el seminari amb els socis del projecte europeu "Democratic Innovations in Youth Work".

Pàgina web: l'any 2022 el web va tenir 2.900 visites de 2.200 usuaris diferents. A finals de 2021 havia tingut 1.364 visites de 525 usuaris. Valorem positivament aquest augment en el nombre de visites al web.

Projectes

En referència als projectes de l'entitat:

Bones Pràctiques: la plataforma té un total de 35 projectes considerats com a Bona Pràctica. Tres d'aquests projectes es van incorporar a la plataforma durant el 2022.

Actualment, el Consell Avaluator està format pels següents membres: Pep Guasch, Erica Busto, Anna Roig, Marta Ortoneda, Marta Eugènia González i Pep Montes. Tots ells i elles amb llarg recorregut en l'àmbit de la joventut i, per tant, amb criteri per avaluar la viabilitat i eficàcia dels projectes participants. La proposta per l'any 2023 és renovar els membres del Consell Avaluator per donar l'oportunitat a nous professionals de joventut a participar més activament en el projecte.

La jornada de Bones Pràctiques es va realitzar de manera presencial a Manresa el 30 de novembre, i va tenir una durada de tres hores. Hi van assistir més d'una vintena de

professionals de joventut i es van presentar tres projectes; Agents de Salut (Cambrils), Catalitza (Manresa), i el Voluntariat Social i Ambiental de Calldetenes. S'ha publicat un recurs amb les conclusions de la jornada, amb informació dels projectes i amb les reflexions conjuntes del debat, que es pot descarregar de manera gratuïta.

- **Valoració:** valorem semi-positivament l'impacte que va tenir la jornada, ja que esperàvem una major assistència. Per altra banda valorem molt positivament l'organització de la jornada, la qualitat dels projectes que es van presentar a la jornada i el grau d'implicació de les persones que hi van participar. Seguim treballant en l'actualització de la plataforma web, en la renovació del Consell Avaluador, i en la preparació d'una nova crida pel 2023. Un dels objectius per l'any 2023 és incorporar un/a estudiant en pràctiques perquè continuï amb les tasques de suport al projecte.

Reconeixem-nos: després d'una jornada Reconeixem-nos 2021 celebrada de manera virtual, el 2022 aquesta activitat torna a la presencialitat. En aquest cas la jornada, que va durar 4 hores, va tenir lloc al Centre Cívic Pati Llimona de Barcelona. El tema de la trobada va ser els espais per a joves, i hi van participar més d'una vintena de persones.

- **Valoració:** Valorem positivament tant l'organització, com la participació a la jornada. Seguirem organitzant aquestes jornades pel proper any, tenint en compte els interessos i les demandes dels col·lectius joves en el context actual.

Trobades internes

Trobades Birreres: aquest any no s'ha aconseguit realitzar cap Trobada Birrera. Considerem que aquest és un espai important, perquè enforteix la xarxa entre els professionals que formen part de l'entitat i perquè fomenta el vincle de les persones sòcies amb l'entitat. Un dels reptes del 2023 és repensar quins espais de trobada volem per a l'entitat i posar en marxa noves trobades.

- **Valoració:** no valorem de manera positiva la no implementació d'aquesta activitat durant el 2022. Però, per altra banda, veiem aquesta aturada com una oportunitat per a repensar l'activitat i adaptar-la a les necessitats actuals de les sòcies i socis de l'ACPJ.

AGO: es va celebrar el dia 26 de març a Barcelona. De les 15 persones que s'hi van inscriure, en van participar 9. Durant l'assemblea es va aprovar l'acta de l'Assemblea General Ordinària

del 2021, l'Informe anual de gestió i el Balanç econòmic 2021. Es va presentar i aprovar el Pla de treball i els Pressupostos del 2022-2023, i es van aprovar el canvi de junta de l'associació.

- **Valoració:** seguim treballant per augmentar la participació de les sòcies i socis en aquests espais. Encara que la participació va ser baixa, 9 persones, valorem positivament la implicació de les assistents.

Reunions de junta: amb l'objectiu de fer un seguiment del funcionament de l'entitat i assegurar que la persona tècnica està en línia amb la resta de la junta i l'estratègia política d'aquesta s'han celebrat 7 reunions de junta durant el 2022.

- **Valoració:** valorem positivament aquests espais de reunió. Cal destacar que a més de les reunions de junta, la comunicació entre la junta i la persona tècnica es realitza a través d'un grup de WhatsApp, on hi ha un intercanvi d'informació constant sobre temes relacionats amb projectes, difusió, o col·laboracions externes.

Defensa i vinculació externa

Direcció General Joventut: seguint en la línia dels anys anteriors, la Junta de l'ACPJ es va reunir amb la Direcció General de Joventut, el 21 de gener del 2022. Durant la reunió, es van exposar quines són les demandes dels professionals de joventut que treballen al territori, posant especial èmfasi en la reclamació que fa l'ACPJ en relació a les figures dels Referents d'Ocupació Juvenil, i les Dinamitzadores Cíviques. Des de l'entitat, es va demanar que aquestes dues figures poguessin estar sota el paraigua del Contracte Programa de Joventut.

Compareixença al Parlament de Catalunya: el president de l'ACPJ va comparèixer davant el parlament de Catalunya, el dia 2 de març de 2022, per a reivindicar la necessitat de modificar la Llei de Polítiques de Joventut aprovada el 8 d'octubre de 2010. Tres són les demandes específiques que es van exposar durant la compareixença; obligatorietat i ràtio de la figura de tècnic/a de joventut; definició i categorització dels perfils dels professionals; i dotació de recursos. L'interès que va generar aquesta compareixença és palès en l'elevat nombre de visualitzacions que van tenir els vídeos que es van penjar a Instagram. Dos d'aquests vídeos, en els quals es podien veure fragments de la compareixença, van tenir 150 i 192 visualitzacions respectivament.

Profesionales de Juventud de la Comunitat de Madrid: representants de l'ACPJ van parlar sobre la trajectòria de l'entitat a Catalunya en el marc d'una taula rodona d'experiències

organitzada per l'Associació de Professionals de Joventut de la Comunitat de Madrid (ProJuMa) el dissabte 12 de novembre. L'objectiu de la celebració d'aquesta taula d'experiències era ajudar al grup motor de ProJuMa a posar en marxa l'associació i a definir els seus propers passos, ja que aquesta és una entitat de recent creació. L'ACPJ va compartir aquest espai amb representants de l'APJCV (Associació de Professionals de Joventut de la Comunitat Valenciana) i amb Gaztematika (Red Pública de municipios para la promoción de la infancia, la adolescencia y la juventud de Guipúzcoa).

Convenis i col·laboracions

Màster Interuniversitari de Joventut i Societat (MIJS): seguim col·laborant de manera estreta amb el MIJS, a través de la realització de reunions periòdiques.

Curs sobre polítiques locals de joventut: el dia 5 d'octubre l'ACPJ va participar en el Curs de Polítiques Locals de Joventut organitzat per l'Agència Catalana de Joventut. Vam aprofitar aquest espai per compartir experiències amb els participants i donar a conèixer l'entitat a professionals de Joventut d'arreu del territori.

Pacte del Temps de l'Ajuntament de Barcelona: amb la voluntat de continuar treballant en xarxa amb l'administració pública i altres entitats del territori, l'ACPJ s'adhereix al grup motor del Pacte del Temps de l'Ajuntament de Barcelona, plataforma que té per objectiu aconseguir una organització social del temps que doni una resposta efectiva als interessos de les organitzacions i les persones que viuen a Barcelona.

Taula Ciutadana per una nit cívica i segura: l'ACPJ va prendre part en les successives reunions d'aquesta taula ciutadana, celebrades el 8 i 22 de juny, respectivament. D'aquestes trobades en va sorgir un pla d'acció d'intervenció en els àmbits de la prevenció i la seguretat amb 74 propostes a desenvolupar a curt, mig i llarg termini.

Mantenim els convenis vigents amb les següents entitats: Consell Nacional de Joventut de Catalunya, Col·legi de Professionals de la Ciència Política i la Sociologia de Catalunya, Consell de la Joventut de Barcelona (CJB), Coordinadora per a l'Animació Sociocultural de Catalunya (CASC_CAT), l'Associació Catalana d'Empreses de Lleure, l'Educació i la Cultura (Acellec), Col·legi d'Educaores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC) i Col·legi Oficial de Pedagogia de Catalunya (COPEC)

SERVEIS A SÒCIES

L'associació ha continuat i continuarà impulsant l'ús d'aquests serveis a través de les xarxes socials, el grup de Whatsapp, els butlletins i les trobades presencials amb les sòcies i socis.

Borsa de treball

Es fan arribar de manera periòdica ofertes de feina a les persones sòcies de l'entitat, a través de dues vies; el grup de whatsapp, (on s'han penjat 85 ofertes de feina); i el butlletí; on de manera mensual es fa arribar informació sobre les ofertes més destacades en l'àmbit de joventut. A més, les persones sòcies de l'ACPJ, tenen accés a la borsa de treball de l'ACELLEC.

Avantatges

Essent coneixedors/es que una de les principals necessitats dels i de les professionals de joventut és la formació constant i el reciclatge, s'ha seguit oferint a socis i sòcies, descomptes i avantatges en cursos i seminaris formatius que ofereixen les institucions amb qui l'ACPJ hi manté conveni (CEESC, COLPIS, COPEC, CASC_CAT i ACELLEC).

Assessoria laboral

Hem seguit promovent l'ús de l'assessoria laboral gratuïta, i durant l'any 2022 hem rebut i resolt un total de tres demandes d'assessorament laboral.

Butlletí

Durant l'any 2022 s'han enviat un total 11 butlletins, un per cada mes de l'any amb l'excepció del mes d'agost. Als butlletins es poden trobar notícies sobre l'entitat, informació rellevant sobre l'àmbit de joventut, ofertes de feina, o ofertes de formació. A través dels butlletins també incentivem la participació de les persones sòcies en les activitats o en els serveis que ofereix l'associació.

SISTEMES D'AVALUACIÓ DE L'ACTIVITAT

Els projectes i accions que realitza l'ACPJ, estan pensats i dissenyats per a fomentar la participació i cooperació dels socis i sòcies de l'entitat. En aquest sentit, la implicació directa

dels beneficiaris dels projectes durant les diferents fases d'implementació de les activitats és una manera d'assegurar una revisió i avaluació continuada dels mateixos. Gràcies a aquesta revisió continuada, l'entitat pot modificar els projectes i les activitats perquè s'ajustin millor a les necessitats dels participants, i els objectius de l'entitat. Podríem dir, doncs, que el disseny i implementació de les activitats i accions de l'entitat ja suposen una eina d'avaluació per si mateixes.

Per a donar suport a l'avaluació dels projectes, l'entitat compta amb dues figures principals;

- **L'equip tècnic de l'entitat:** la coordinadora de projectes de l'ACPJ s'encarrega no només de coordinar a la base de socis, per a assegurar la implementació de les activitats, sinó de recollir i sistematitzar les dades que poden ser útils per a l'avaluació dels projectes.
- **La junta directiva:** la funció principal de la junta pel que fa a l'avaluació és assegurar que totes les activitats, projectes, i actes comunicatius de l'entitat segueixen la línia de la visió política i estratègica marcada per l'entitat.

Pel que fa l'avaluació quantitativa. s'han recollit els següents indicadors:

- Número de noves sòcies i socis: 6 persones s'han donat d'alta com a sòcies de l'ACPJ durant el 2022.
- Número de professionals en l'àmbit de la joventut implicats en projectes de l'ACPJ (socis/es + no socis/es): (6 al Bona Pràctica, 5 al Reconeixem-nos, 5 a junta, 1 a la compareixença davant del Parlament de Catalunya, 2 a la taula rodona organitzada per l'Associació de Professionals de Joventut de la Comunitat de Madrid)
- Número de professionals en l'àmbit de la joventut que han participat, assistit en les activitats, respost enquestes o rebut comunicacions: (socis/es + no socis/es): 750.
- Número de projectes de bones pràctiques proposats i introduïts a la plataforma: 3 nous projectes al 2022
- Número de projectes de Bona Pràctica actualitzats dins la plataforma: 5 projectes dels 35 existents.
- Número de projectes rebuts a la crida de 2022 per a nous projectes de Bona Pràctica: 10.
- Número de participants de les jornades de Bona Pràctica: 22.
- Número de notícies aparegudes al web del Bona Pràctica: 2 notícies i la publicació d'un recurs
- Número de notícies aparegudes al web de l'ACPJ: 16 notícies i la publicació d'un recurs

- Número de butlletins: enviament mensual (11 descomptant el mes d'agost).
- Número d'ofertes de treball publicades: 84 a través del grup de WhatsApp i del Butlletí mensual.
- Número d'assessoraments realitzats a les sòcies i socis: 3
 - **Valoració:** valorem molt positivament alguns d'aquests indicadors, com per exemple les publicacions d'ofertes de feina, o notícies a través dels canals de comunicació interna o externa de l'associació. De la mateixa manera, ens mantenim pel que fa a l'abast de les persones a les quals arribem amb les nostres comunicacions, ja sigui via butlletí o xarxes socials. De la mateixa manera durant el 2023 seguirem treballant per fomentar la implicació i la participació a les activitats que s'organitzen des de l'associació.

PERSPECTIVA DE GÈNERE

La realitat de l'entitat pel que fa a la perspectiva de gènere, és un reflex de la realitat del sector, altament feminitzat. **De les 95 persones que formen part de l'associació, 52 són dones i 43 són homes.** L'associació continua treballant en la línia de la defensa dels drets dels professionals de joventut, i la millora de les seves condicions salarials i de treball, tenint en compte que la situació de precarització que es viu en aquest àmbit afecta sobretot a les dones.

Un dels aspectes que es tenen en compte, és el de prioritzar la inclusió de dones a les posicions de responsabilitat i la seva participació en espais de debat públic. La composició de la junta, després dels canvis que es van donar a l'assemblea de març del 2022, és la següent; formada per dos homes (president, i secretari), i una dona (tresorera). S'incentivarà que les noves incorporacions a la junta siguin dones. De la mateixa manera, la coordinació de projectes de l'entitat està ocupada per una dona.

L'ACPJ té cura d'incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal, en totes les accions, projectes i publicacions de l'entitat. És per això, que no només tenim especialment en compte les necessitats de les sòcies quan dissenyem les activitats, sinó que vetllem perquè l'entitat sigui un espai lliure de violències: assegurant que a les reunions, jornades i activitats es respecten els torns de paraula, es respecta el dret a la participació i es detecten els comportaments o comentaris violents.

Les dones, doncs, prenen un rol destacat a l'associació, tant a nivell intern com a nivell extern. Durant la jornada de Bones Pràctiques que es va celebrar el 2022 a Manresa, les dinamitzadores i totes les responsables dels projectes que es van presentar eren dones.

A nivell formal, l'associació utilitza el llenguatge inclusiu, no només per evitar la discriminació vers les dones, sinó qualsevol discriminació que tingui a veure amb l'edatisme, el capacitisme, l'origen ètnic o social, entre altres. A més, la recollida de totes les dades a les quals té accés l'ACPJ es fa de manera desagregada per gènere.

ECONOMIA

Balanç econòmic 2022

Ingressos	
Subvenció DGJ	18.000
Subvenció europea	36.507
Quotes sòcies	2.250
TOTAL	56.757
Despeses	
Despeses personal	
Salaris	27.000,66
Seguretat Social	8.309,27
Gestions i serveis	
Gestoria	1.936,08
Comissions bancàries	338,62
Subministraments	128,90
Material oficina	82,83
Gestions i altres	590,6
Comunicació	
Renovació Disseny web Bones Pràctiques	1030,92

Disseny i impressió totebags	1465,4
Manteniment servidor i allotjament web	785,85
Quotes	
Quota sòcies CJB	50
Quota sòcies pangea	120
Projectes	
Bones Pràctiques	357,31
Democratic Innovations in Youth Work	6728,08
Reconeixem-nos	49,6
TOTAL	48.974,12

ANNEXOS



1



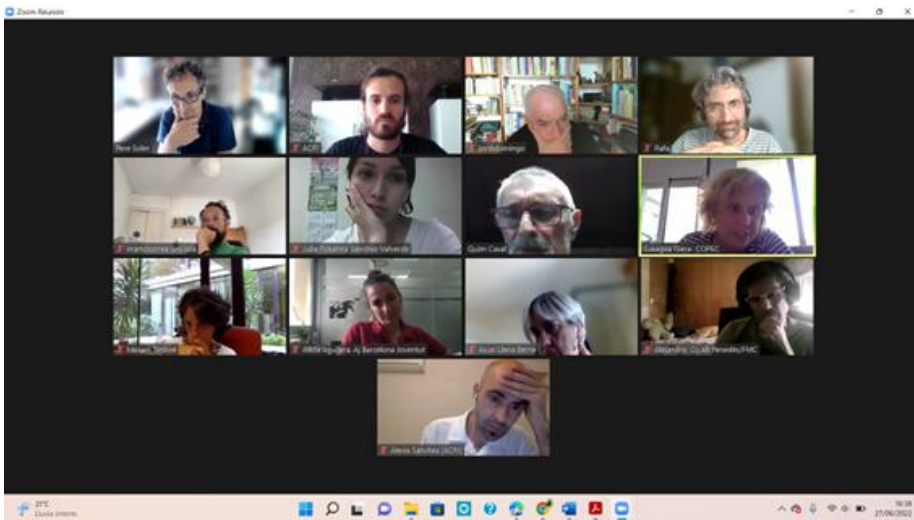
2

¹Jornada de Bones Pràctiques

²Compareixença davant el Parlament de Catalunya



3



4

³Jornada Reconeixem-nos

⁴Reunió del Consell Assessor del Màster Interuniversitari en Joventut i Societat



5



6

⁵Seminari a Barcelona del projecte europeu Democratic Innovations in Youth Work
⁶Reunió a Varsòvia del projecte Democratic Innovations in Youth Work

ASSOCIACIÓ CATALANA DE PROFESSIONALS DE JOVENTUT

www.joventut.info
C/ Calàbria, 120 baixos
08015, Barcelona
622 892 905
info@joventut.info